

The logo for Ascenty, featuring the word "Ascenty" in a blue, sans-serif font with a small orange and yellow graphic element above the 'y'.

Ascenty

A Digital Realty and Brookfield Infrastructure JV

2025

Relatório ESG

Environmental, Social,
and Governance



Índice



03 Mensagem do CEO

04 Destaques 2025

05 Sobre a Ascenty

07 Base de Preparação e Materialidade

12 Objetivos Sustentáveis

15 Governança e Órgãos de Governança

24 Ética e Conduta

32 Sustentabilidade Corporativa

42 Sustentabilidade Ambiental

56 Direitos Humanos e Presença no Mercado

59 Saúde e Segurança Ocupacional

65 Nossas Pessoas

72 Treinamento e Desenvolvimento

75 Diversidade, Equidade e Inclusão

Mensagem do CEO

A América Latina vive um momento decisivo em sua transformação digital. A crescente demanda por ambientes híbridos, conectividade de baixa latência e infraestrutura preparada para cargas intensivas, como aplicações de inteligência artificial e computação de alta densidade, tem ampliado significativamente os investimentos em data centers na região. Esse cenário posiciona o continente como um dos polos tecnológicos mais promissores do mundo e reforça a importância de operar com escala, eficiência e visão de longo prazo.

Do ponto de vista de infraestrutura, celebramos, em 2025, 15 anos de trajetória impulsionando novos investimentos no Brasil, com o início da construção do SPO05 e o avanço dos projetos SPO07 e SPO08, que ampliam significativamente nossa capacidade instalada. No Chile, fortalecemos nossa presença com a entrada em operação do SCL03 e o desenvolvimento contínuo de novos projetos, reforçando a capacidade da Ascenty de atender operações de grande porte com escala, resiliência e eficiência.

Assim, passamos a operar um ecossistema com 38 data centers em operação ou construção no Brasil, Chile, México e Colômbia, interligados por 4 mil quilômetros de fibra óptica própria. Encerramos o período com 149 novos clientes e uma base de aproximadamente 750 empresas atendidas, impulsionados pela expansão de operações de *hyperscalers* e pela confiança do mercado, refletida pelo oitavo ano consecutivo na zona de excelência do NPS.

Em paralelo, mantivemos a sustentabilidade integrada à estratégia do negócio, com energia 100% renovável, carbono neutro e sistemas de resfriamento a ar, sem consumo de água. Com uma equipe de cerca de mil profissionais e valores sólidos que orientam nossas decisões, seguimos preparados para crescer de forma sustentável e apoiar o desenvolvimento digital da América Latina, gerando valor duradouro para clientes, parceiros, investidores e para a sociedade.

Chris Torto
CEO da Ascenty

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Destques 2025

15 anos de trajetória sólida

Consolidação da Ascenty como referência em data centers e conectividade na América Latina

+30% de crescimento de receita no mercado enterprise

Avanço consistente em um segmento estratégico

SCL03 inaugurado + 4 novos data centers anunciados

Expansão da capacidade e fortalecimento da presença regional

100% de energia renovável + WUE Zero

Compromisso mantido com eficiência e sustentabilidade das operações

Selo Ouro mantido no Programa GHG Protocol

Evolução contínua em transparência e gestão de emissões

Environmental Impact Award — DCD

Awards 2025 (vencedor)

Reconhecimento internacional pelo desempenho ambiental

8º ano consecutivo na Zona de Excelência do NPS

Excelência operacional refletida na experiência do cliente

Prêmio Jatobá de Comunicação — Programa Vozes Ascenty (vencedor)

Reconhecimento pela estratégia e impacto de comunicação

+30 mil horas de treinamento

Fortalecimento do desenvolvimento e capacitação do time

Mensagem do CEO

Destques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão



Sobre a Ascenty

Fundada em 2010, a Ascenty é a maior companhia de infraestrutura digital da América Latina, especializada na construção e operação de data centers de classe mundial. A empresa atende os maiores provedores globais de serviços de nuvem e tecnologia, além de clientes dos setores financeiro, varejo, indústria, saúde e integradores de serviços, oferecendo ambientes de alta disponibilidade, segurança e desempenho para operações críticas.

38 Data Centers

em operação e/ou construção no
Brasil, Chile e México

Interconectados por
4.000 km

De rede de fibra óptica própria

Para apoiar sua estratégia de crescimento e longo prazo, a Ascenty conta com o suporte de dois acionistas globais de referência: a Brookfield Infrastructure Partners, uma das maiores gestoras de ativos de infraestrutura do mundo, e a Digital Realty, maior empresa de data centers do mundo, com mais de 300 unidades distribuídas pela América do Norte, Europa, América Latina, Ásia e Austrália.

2-1 | 405-2

25 Data Centers

Em operação (20 Brasil,
3 Chile e 2 México)

350 MW

De energia total

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e
Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos
de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade
Corporativa

Sustentabilidade
Ambiental

Direitos Humanos e
Presença no Mercado

Saúde e Segurança
Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e
Desenvolvimento

Diversidade,
Equidade e Inclusão

Certificações

A Ascenty está continuamente empenhada em aprimorar seus serviços e as diversas certificações são um reflexo desse compromisso.

O atendimento aos requisitos de cada norma, abrangendo planejamento, execução e melhoria contínua, assegura a conformidade e excelência operacional. Desta forma, a Ascenty é reconhecida pela sua qualidade e eficiência, consolidada pela implementação de um Sistema de Gestão Integrado, que abrange as seguintes normas:

Infraestrutura



Tier III Design



Tier III Facility



TR3 TÜV



TÜV TIA 942 C Rated 3



Transações Financeiras

Qualidade



Gestão de Qualidade



Gestão de Serviços de TI

Segurança



Gestão de Privacidade de Dados



Gestão de Segurança da Informação

ESG



Gestão Ambiental



Gestão de Eficiência energética



Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional



Gestão Antissuborno



Gestão Compliance



Gestão de Continuidade de Negócios

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Base de preparação e materialidade

2-3 | 3-1

Este Relatório ESG apresenta as informações econômicas, ambientais, sociais e de governança da Ascenty Data Centers e Telecomunicações S/A referentes ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

O relatório é publicado anualmente, em alinhamento com o ciclo financeiro da companhia, não havendo divergência entre os períodos de reporte financeiro e socioambiental. As informações divulgadas referem-se ao exercício imediatamente anterior à sua publicação.

Ponto de contato para dúvidas sobre o relatório:

Maurício Nóbrega - Diretor de Auditoria e Riscos
mauricio.nobrega@ascenty.com

Fernando Alex - Analista de Auditoria
fernando.alex@ascenty.com



**A Matriz está localizada em Vinhedo
São Paulo - Brasil**

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

**Base de Preparação e
Materialidade**

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos
de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade
Corporativa

Sustentabilidade
Ambiental

Direitos Humanos e
Presença no Mercado

Saúde e Segurança
Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e
Desenvolvimento

Diversidade,
Equidade e Inclusão

Escopo organizacional e consolidação das informações

O Relatório ESG 2025 da Ascenty contempla todas as entidades operacionais sob controle operacional da organização, incluindo a Matriz e todas as unidades de data center e operações de conectividade localizadas no Brasil, Chile e México. Como ainda não temos operação na Colômbia, esse país não foi considerado na análise. As entidades representam integralmente as operações, instalações e atividades que compõem os impactos econômicos, ambientais e sociais da companhia ao longo do período de reporte.

Não há diferenças entre as entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas auditadas da Ascenty e aquelas consideradas neste relatório de sustentabilidade. Dessa forma, os limites organizacionais adotados asseguram coerência, alinhamento e comparabilidade entre as informações financeiras e não financeiras divulgadas.

A consolidação das informações é realizada por país, reunindo de forma integrada os dados de todas as unidades sob controle operacional no Brasil, Chile e México.

Essa abordagem considera as particularidades regulatórias e operacionais de cada região e segue os mesmos limites organizacionais aplicados aos demais processos de reporte da companhia. Como todas as operações reportadas estão sob controle integral da organização, não há necessidade de ajustes relacionados a interesses minoritários, participações parciais ou metodologias diferenciadas entre indicadores, tópicos materiais ou normas GRI, garantindo uniformidade metodológica e integridade na apresentação dos resultados.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Reapresentação de informações e garantia externa

No período de reporte, a Ascenty **não realizou reapresentações de informações relativas a períodos anteriores**, uma vez que não foram identificadas inconsistências, alterações metodológicas ou revisões de dados que justificassem republicação ou ajustes comparativos.

A companhia ainda não adota asseguração externa para seus relatórios de sustentabilidade. No entanto, reconhecendo a importância da verificação independente para o fortalecimento da transparência e da confiabilidade das informações ESG, a Ascenty estabeleceu um plano de evolução para esse tema.

Em 2026, a empresa iniciará um processo ainda mais estruturado de preparação, com apoio de consultoria especializada, voltado ao aprimoramento dos processos internos de coleta, governança e reporte de dados ESG, com o objetivo de implementar a garantia externa a partir do relatório referente ao exercício de 2026 (publicação em 2027).

O órgão máximo de governança e a alta liderança executiva estão envolvidos na definição do escopo da futura asseguração e no acompanhamento da implementação das práticas e processos necessários para viabilizar esse avanço.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Envolvimento com partes interessadas

2-29 | 3-1

Em 2025, a Ascenty adotou uma abordagem estruturada e contínua para o envolvimento com suas partes interessadas. São considerados públicos prioritários:

Colaboradores

Clientes corporativos

Fornecedores estratégicos

Acionistas e investidores

Comunidades do entorno das operações

Parceiros técnicos

Reguladores do setor de infraestrutura digital

Esses grupos são identificados com base em sua relevância operacional, no nível de influência sobre o negócio e na natureza dos impactos econômicos, ambientais e sociais associados à cadeia de valor da companhia.



O engajamento com essas partes interessadas ocorre por meio de canais institucionais permanentes, incluindo pesquisas e consultas, comitês temáticos internos, mecanismos de atendimento e suporte técnico, auditorias e processos de *due diligence*, além de iniciativas sociais e de engajamento comunitário. O propósito central desse envolvimento é compreender expectativas, antecipar riscos, identificar oportunidades, fortalecer a transparência e assegurar que as decisões corporativas reflitam os impactos mais relevantes do negócio.

A organização busca garantir um envolvimento significativo ao priorizar, nas interações, os temas identificados no processo de materialidade, assegurando que os diálogos sejam direcionados às expectativas que influenciam ou são influenciadas pelas operações da Ascenty. Para isso, são promovidas interações claras e acessíveis, com canais adequados para que cada público possa apresentar demandas, sugerir melhorias e contribuir para decisões estratégicas.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Processo de definição da materialidade

O processo de definição dos temas materiais da Ascenty em 2025 foi conduzido a partir da identificação dos impactos reais e potenciais relacionados às atividades da organização e à sua cadeia de valor.

A priorização dos tópicos considerou critérios objetivos, como a magnitude dos impactos, a probabilidade de ocorrência, a sensibilidade das partes interessadas e a relevância estratégica para o negócio.

Esse processo contou com análises conduzidas por áreas técnicas, incluindo Auditoria e Riscos, Compliance, Saúde e Segurança Ocupacional, Segurança da Informação e Recursos Humanos, além das contribuições de partes interessadas internas e externas.

Foram consultados colaboradores, lideranças executivas, comitês temáticos internos (Ética, Auditoria e Riscos, Saúde e Segurança, Segurança da Informação e o comitê de Diversidade Equidade e Inclusão - DE&I), fornecedores estratégicos, clientes corporativos e parceiros técnicos do setor de data centers. O processo também incorporou a avaliação de especialistas internos e externos, como consultorias de sustentabilidade, empresas homologadas de gestão de resíduos e provedores de certificações e auditorias, assegurando aderência às práticas internacionais de ESG e ao GHG Protocol.

Como resultado desse processo, a **Ascenty definiu como temas materiais para o ciclo de reporte de 2025 os seguintes tópicos:**

GRI 201: Desempenho Econômico

GRI 202: Presença no Mercado

GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos

GRI 204: Práticas de Compras

GRI 205: Anticorrupção

GRI 206: Comportamento Anticoncorrencial

GRI 302: Energia

GRI 303: Água e Efluentes

GRI 305: Emissões

GRI 306: Resíduos

GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 404: Treinamento e Educação

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades

GRI 410: Práticas de Segurança

GRI 418: Privacidade do Cliente

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

No ciclo de reporte de 2025, **não houve alterações na lista de tópicos materiais da Ascenty**, uma vez que os temas previamente identificados continuam refletindo adequadamente os impactos mais significativos da organização e as expectativas das partes interessadas consultadas.

Objetivos Sustentáveis

Objetivo	Realizado em 2025
----------	-------------------



Emissão de Carbono

Monitorar e reduzir emissões nos Escopos 1, 2 e 3, com compensação por créditos de carbono e I-RECs, assegurando conformidade ambiental.

100% das emissões dos Escopos 1 e 3 foram compensadas por créditos de carbono, e 100% do Escopo 2 foi neutralizado por meio da aquisição de I-RECs.



Energia Renovável

Garantir que 100% da energia utilizada seja proveniente de fontes renováveis.

Apesar do aumento do consumo energético, a Ascenty manteve 100% de energia renovável certificada por I-RECs. Desde 2020, a companhia opera exclusivamente com energia limpa certificada.



Sustentabilidade

Garantir que 100% dos data centers operem com certificação ISO 14001 (Gestão Ambiental)

Todos os data centers em operação são certificados na ISO 14001.



Eficiência Energética

Garantir que 100% dos data centers operem com certificação na norma ISO 50001 (Gestão de Energia).

Todos os data centers em operação são certificados na ISO 50001.



Pacto Global da ONU

Manter a adesão ao Pacto Global da ONU e realizar as Comunicações de Progresso.

A Ascenty atuou nos Comitês de ODS e Direitos Humanos e publicou sua Comunicação de Progresso (COP), reforçando o alinhamento aos 10 princípios do Pacto Global e aos ODS.



Diversidade

Promover a diversidade, equidade e inclusão em todos os níveis da organização.

O Comitê DEI e seus subcomitês realizaram ações de sensibilização, eventos e palestras voltadas à promoção de um ambiente inclusivo e com igualdade de oportunidades.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Objetivos Sustentáveis

Objetivo

Realizado em 2025



Saúde e bem-estar

Promover a saúde, o bem-estar e a segurança dos colaboradores.

Foram oferecidos benefícios como plano de saúde e odontológico, Wellhub, Apoiopass, ginástica laboral, yoga e o Programa Cuidar, além da manutenção de padrões rigorosos de saúde e segurança ocupacional.



Indústria, inovação e infraestrutura

Promover a inovação e o desenvolvimento tecnológico na empresa e na sociedade.

Aprimoramos nossa infraestrutura com tecnologias de ponta, garantindo mais eficiência nos processos.



Educação e Qualidade

Estimular o aperfeiçoamento profissional e o desenvolvimento da carreira dos colaboradores.

Em 2025, a Ascenty ampliou suas capacitações internas, com mais de 1000 cursos na Universidade Ascenty e um total de 33.978 horas de treinamento.



Igualdade de Gênero

Promover a igualdade de gênero na empresa e coibir práticas discriminatórias.

Foram mantidos o Subcomitê Elas por Elas e o Comitê Consultivo Feminino. Mulheres representam 31% do quadro de colaboradores, com práticas antidiscriminatórias integradas às políticas internas.



Água potável e saneamento

Assegurar o uso responsável da água e o tratamento adequado de efluentes.

A Ascenty garantiu o tratamento de 100% dos efluentes, utilizando preferencialmente a infraestrutura municipal e, quando necessário, estações especializadas.



Trabalho decente e crescimento econômico

Coibir o trabalho infantil e escravo em toda a cadeia de valor da Ascenty.

A Ascenty mantém cláusulas contratuais, políticas internas e auditorias para prevenir práticas irregulares, além de oferecer benefícios e políticas de trabalho alinhadas à legislação.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Objetivos Sustentáveis

Objetivo	Realizado em 2025
----------	-------------------



Cidades e comunidades sustentáveis

Contribuir para a estruturação de cidades mais sustentáveis.

Utilização de iluminação LED em todos os prédios da Ascenty, Programa Aterro Zero, Metas de consumo de água e eficiência energética.



Consumo e Produção responsáveis

Promover o uso eficiente de recursos naturais.

O consumo de energia, água, combustíveis, resíduos e efluentes é monitorado de forma sistemática. Todas as emissões dos Escopos 1 e 3 foram compensadas e 100% da energia elétrica consumida possui I-RECs.



Paz, justiça e instituições eficazes

Atuar de forma ética e responsável, alinhada com os objetivos mundiais de paz e justiça.

A Ascenty mantém estrutura dedicada de Compliance, com Código de Conduta, política anticorrupção, due diligence, treinamentos regulares e canal de denúncia confidencial.



Parcerias e meios de implementação

Firmar parcerias para impulsionar ações voltadas para os objetivos de ESG da Empresa.

A Ascenty manteve sua adesão ao Pacto Global da ONU e firmou parcerias em eficiência energética e desenvolvimento social, promovendo ações sustentáveis com stakeholders.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

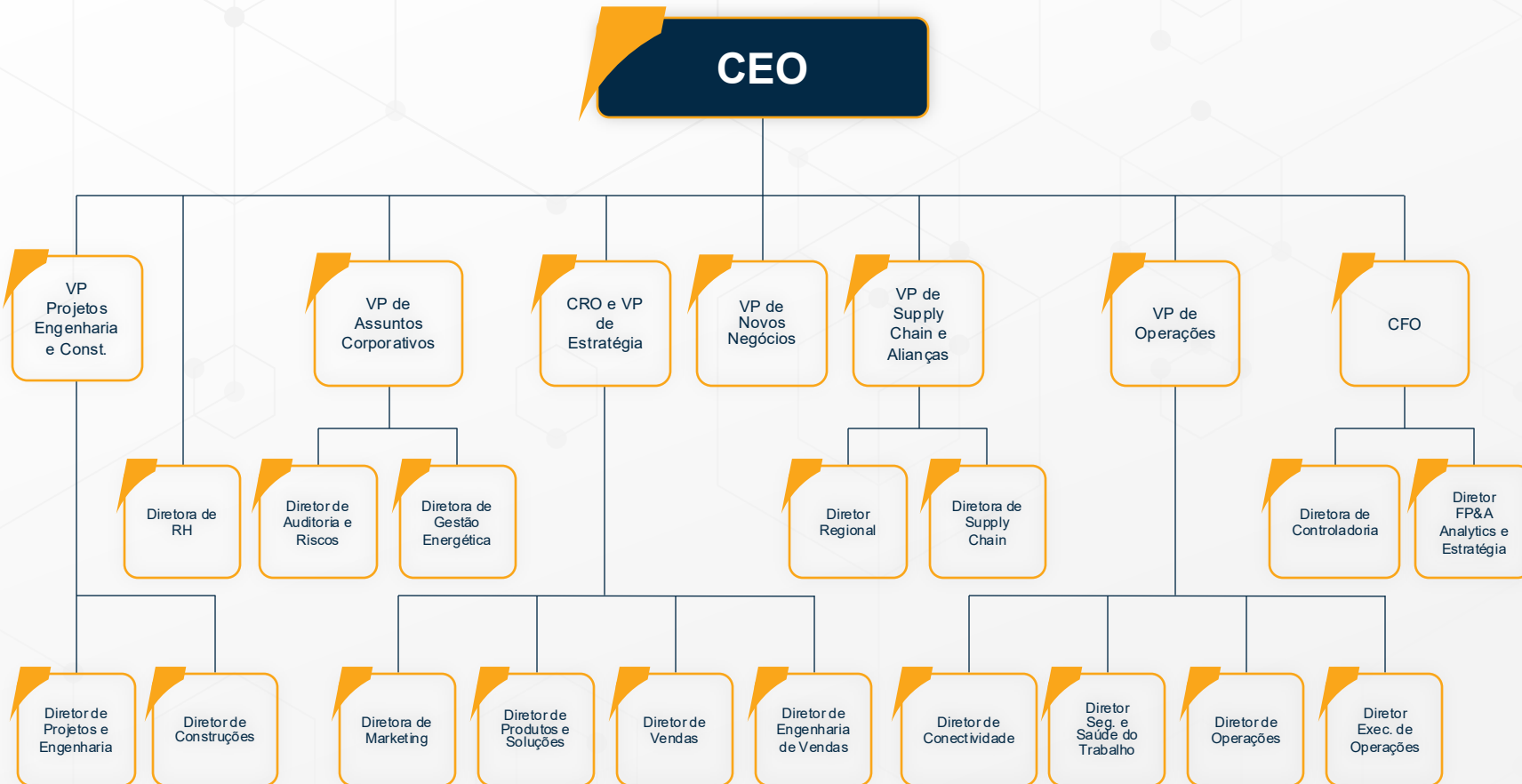
Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Estrutura de Governança e sua composição

O esquema a seguir representa a alta governança da Ascenty, incluindo o CEO, Presidente, Vice-presidentes e os diretores no término de 2025. Associado a cada uma dessas diretorias, existem os times específicos, que são responsáveis pela operacionalização das temáticas.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Estrutura de Governança e comitês

A estrutura de governança da Ascenty é liderada pelo **Comitê Executivo (COMEX)**, responsável pela definição estratégica e pela supervisão da performance corporativa.

O COMEX é apoiado por comitês permanentes e temáticos, que aprofundam assuntos críticos, analisam riscos e impactos e oferecem subsídios técnicos para o processo decisório. Não há participação de governos na estrutura acionária da organização. Entre os comitês vinculados à tomada de decisão e à supervisão da gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais, destacam-se:

Comitê Executivo (COMEX)

Define estratégia, toma decisões críticas, garante alinhamento organizacional e relação com stakeholders.

Comitê de Auditoria e Riscos

Identifica, analisa e monitora riscos e oportunidades da Ascenty e apoia decisões estratégicas e definição de prioridades.

Comitê de Ética

Assegura o cumprimento do Código de Ética e conduz processos éticos, trata conflitos e reforça controles internos.

Comitê de Segurança da Informação e LGPD

Discute segurança da informação, LGPD, riscos cibernéticos e incidentes de dados, propondo melhorias.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Estrutura de Governança e comitês

2-9

Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional

Avalia metas e objetivos de SST e administra planos de ação e acompanha resultados de segurança e saúde.

COMOP – Comitê de Operações

Compartilha boas práticas e monitora as melhorias nos times de operação dos data centers.

Comitês de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

Promovem ações temáticas com participação aberta, incluindo: Comitê Elas por Elas, Comitê Pessoa com Deficiência (PCD), Comitê de Identidade de Gênero e Orientação Sexual, Comitê de Etnia e Diversidade Cultural e Comitê de Etarismo.

No Comitê Executivo (COMEX), os mandatos são contínuos e vinculados às posições executivas ocupadas na organização, sem prazos fixos, garantindo estabilidade e continuidade estratégica.

Em 2025, houve acúmulo de funções entre instâncias, com participação de lideranças em mais de um comitê, de forma compatível com suas responsabilidades: CEO e Vice-presidentes atuaram no COMEX, Comitê de Auditoria e Riscos e Comitê de Ética; Diretores e Gerentes Executivos atuaram no COMEX e em comitês temáticos correlatos (como Segurança da Informação e LGPD); áreas Jurídico e liderança de Saúde e Segurança compuseram o Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional; e representantes operacionais integraram o COMOP. Os comitês de DE&I mantêm participação aberta por adesão, como compromissos relacionados ao ESG.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

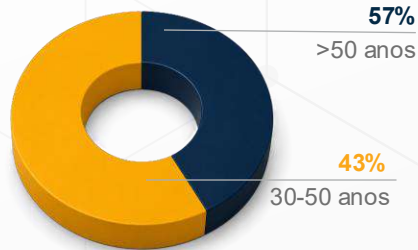
Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

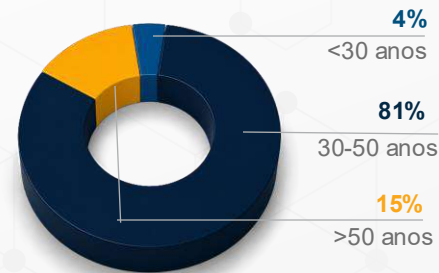
Diversidade em órgãos de governança

A percentagem de indivíduos nos órgãos de governança, incluído CEO e VPs, Diretores e Gerentes Executivos por gênero é: 38% feminino e 62% masculino. A percentagem de indivíduos nos órgãos de governança por faixas etárias é apresentada a seguir

CEO e VPs



Diretores e Gerentes Executivos



A composição por gênero do órgão máximo e dos comitês executivos e temáticos é apresentada a seguir, considerando membros titulares e a natureza aberta dos comitês de DE&I:

Órgão máximo de governança – COMEX (Executivo): 30 6

Comitê de Auditoria e Riscos: 7 0

Comitê de Ética 6 1

COMOP – Comitê de Operações: 30 1

Comitê de Saúde e Segurança Ocupacional: 6 1

Comitê de Segurança da Informação e LGPD: 9 6

Comitê Elas por Elas: 0 23

Comitê PCD (Pessoas com Deficiência): 12 14

Comitê de Identidade de Gênero e Orientação Sexual: 9 15

Comitê de Etnia e Diversidade Cultural: 5 18

Comitê de Etarismo: 5 11

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Nomeação e seleção do órgão máximo de governança

A Ascenty possui processos formais para a nomeação e seleção dos integrantes do órgão máximo de governança e de seus comitês. As indicações seguem diretrizes corporativas e são avaliadas com base em critérios como experiência executiva, conhecimento do setor, competências técnicas, integridade, independência e alinhamento com a estratégia da companhia. O processo considera composição equilibrada, diversidade de perfis e complementaridade de competências necessárias à supervisão de temas financeiros, operacionais, ambientais, sociais e de governança.

Nomeações e renovações são aprovadas pelas instâncias competentes e revisadas periodicamente.

As opiniões das partes interessadas são consideradas de forma estruturada, com contribuições de acionistas por mecanismos formais de governança, influenciando a definição de perfil dos membros, especialmente em estratégia, gestão de riscos e sustentabilidade. Expectativas de outros stakeholders são consideradas de forma indireta por meio da análise de temas materiais e impactos do negócio.

A diversidade é considerada na composição do órgão máximo, buscando pluralidade de perspectivas e fortalecimento do processo decisório. A independência de julgamento também é critério essencial, com avaliação de potenciais conflitos de interesse e da capacidade de atuação imparcial.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Nomeação e seleção do órgão máximo de governança

A Ascenty realiza avaliações formais do desempenho do órgão máximo de governança na supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas, com o objetivo de assegurar alinhamento contínuo às estratégias corporativas e aos temas materiais. O processo inclui avaliação anual de desempenho, complementada por avaliações periódicas de clima organizacional (Pesquisa Pulse), voltadas ao acompanhamento contínuo e ao desenvolvimento de competências, utilizando-se o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) como instrumento estruturado para definição de ações, responsabilidades e prazos.



As avaliações são independentes e ocorrem de forma regular, sendo seus resultados utilizados para orientar melhorias nas práticas organizacionais. Nos casos em que o desempenho fique abaixo do esperado, são implementados planos de resgate acompanhados por PDI e, quando não há evolução satisfatória, podem ser adotadas medidas adicionais, incluindo alterações na composição da liderança, conforme aplicável.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Papel do Presidente e da alta liderança

Em 2025, o Presidente do órgão máximo de governança (COMEX) também atuou como CEO da organização. Essa estrutura visa reforçar a integração entre governança corporativa e gestão operacional, assegurando agilidade decisória e alinhamento entre diretrizes estratégicas e execução.

Para mitigar potenciais conflitos de interesse, são adotados mecanismos de transparência e controles, incluindo apresentação periódica de planos estratégicos aos investidores, análises conduzidas por comitês (como Ética, Auditoria e Riscos e Segurança da Informação) e canais regulares de prestação de contas.

A alta liderança da Ascenty participa ativamente da elaboração e manutenção dos valores e missão da empresa, associando essas premissas a todas as políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável. Anualmente esses aspectos são avaliados em um Reunião de Análise Crítica do Sistema de Gestão Integrado, envolvendo os altos executivos da Ascenty para melhoria contínua e atualização.



2-11 | 2-12

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Supervisão de impactos, due diligence e reporte ao órgão máximo

2-12 | 2-13 | 2-16 | 3-3 | 201-2

A alta gestão supervisiona os processos de devida diligência (due diligence), especialmente aqueles relacionados a fornecedores e contratados em atividades sensíveis ou de maior risco, com foco na prevenção de suborno, corrupção e outras práticas ilícitas. As análises incluem avaliações para identificação e mitigação de riscos e são submetidas ao Comitê de Ética para revisão e deliberação, orientando decisões sobre controles, medidas de mitigação e monitoramento contínuo, cuja eficácia é avaliada no âmbito da governança conforme necessário.

O órgão máximo de governança delega a gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais por meio de uma estrutura definida de liderança executiva e responsabilidades operacionais.

Executivos seniores e demais responsáveis reportam, por processos formais e estruturados, informações sobre impactos, riscos e oportunidades relacionados à economia, ao meio ambiente e às pessoas, incluindo desempenho, evolução de indicadores, principais riscos e medidas adotadas.

O reporte ocorre, no mínimo, de forma anual no contexto do planejamento estratégico e da revisão de desempenho, podendo ser realizado com maior frequência diante de eventos relevantes ou necessidade de deliberação específica. Esse processo assegura supervisão contínua e informada pelo órgão máximo de governança, apoiando decisões alinhadas à estratégia e à criação de valor sustentável no longo prazo.

Preocupações críticas relacionadas à ética, compliance, riscos operacionais, segurança da informação, saúde e segurança ocupacional e demais temas ESG são comunicadas ao órgão máximo de governança por canais formais, incluindo comitês específicos e o Canal de Denúncias, operado de forma confidencial e independente.

Em 2025, tivemos o total de zero preocupações críticas comunicadas aos órgãos máximos de governança.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Revisão e aprovação das informações reportadas

2-14

O órgão máximo de governança (CEO) não realiza a revisão técnica direta das informações reportadas. A revisão detalhada é conduzida no âmbito executivo por meio das Vice-Presidências, que analisam, validam e acompanham a consistência técnica dos conteúdos reportados, conforme diretrizes internas de governança e compliance.

Medidas para ampliar competências em desenvolvimento sustentável

2-17

A Ascenty promove o desenvolvimento contínuo das competências do órgão máximo de governança em sustentabilidade por meio de estruturas formais de supervisão, processos de reporte e interação com comitês especializados. O órgão máximo recebe informações e análises elaboradas por comitês, abordando riscos socioambientais, impactos operacionais, conformidade regulatória e temas estratégicos de ESG. Adicionalmente, políticas e sistemas de gestão certificados (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001) geram insumos de auditoria e monitoramento apresentados à alta administração, fortalecendo a compreensão sobre desempenho ambiental, eficiência energética, saúde e segurança e gestão de emissões.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Compromissos políticos para conduta empresarial responsável e direitos humanos

A Ascenty formaliza compromissos de conduta empresarial responsável em seu Código de Conduta e Ética e em políticas específicas (Política de Compliance, Antissuborno e Anticorrupção), observando a Lei Anticorrupção Brasileira 12.846/2013 e a FCPA (EUA), com suporte de um Programa de Compliance respaldado por certificações ISO 37001 e ISO 37301, além de conexões com ISO 45001 e ISO 27001.

Esses compromissos também se conectam a instrumentos intergovernamentais, incluindo diretrizes da OCDE para empresas multinacionais, orientações da OCDE sobre Due Diligence para conduta empresarial responsável e princípios orientadores da ONU sobre empresas e direitos humanos.

Os compromissos políticos estipulam a realização de *due diligence*, especialmente na cadeia de suprimentos, incluindo avaliação de riscos de parceiros, cláusulas contratuais de integridade, gestão de conflitos de interesse e monitoramento supervisionado por comitês e áreas de compliance.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Compromissos políticos para conduta empresarial responsável e direitos humanos

Desde 2024, a Ascenty conta com Comitê de Auditoria e Riscos, com atuação preventiva e aplicação do princípio da precaução na análise de riscos socioambientais, adotando medidas antecipadas diante de indícios de possíveis danos graves ou irreversíveis. A organização também mantém compromissos de respeito aos direitos humanos, com foco em dignidade, igualdade e não discriminação, incluindo monitoramento contínuo para mitigar riscos como trabalho forçado ou infantil.

O compromisso com direitos humanos abrange todos os direitos internacionalmente reconhecidos, conforme Carta Internacional dos Direitos Humanos da ONU e Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da OIT. A empresa dedica atenção especial a grupos em risco ou vulneráveis, incluindo colaboradores próprios, terceiros e cadeia de suprimentos, além de iniciativas específicas conduzidas por comitês de DE&I (Elas por Elas, Etnia e Diversidade Cultural, Etarismo, Identidade de Gênero e Orientação Sexual e Pessoas com Deficiência). A organização também mantém o Programa Jovens Talentos, voltado a adolescentes das comunidades onde atua.

Os compromissos estão disponíveis publicamente em: <https://ascenty.com/data-centers/seguranca-e-certificacoes/compliance>

As políticas são aprovadas pela Alta Liderança, garantindo respaldo e monitoramento no nível mais sênior. Os compromissos aplicam-se a todas as atividades e relações comerciais, com treinamentos, comunicações internas recorrentes, due diligence e cláusulas contratuais de integridade para fornecedores e terceiros.

A comunicação ocorre por treinamentos de integração e reciclagens anuais, canais internos (e-mails, intranet, newsletters e reuniões), políticas disponíveis no portal de processos, exigências contratuais e canal de denúncias seguro e anônimo, com proibição de retaliação. Os compromissos são lidos e atestados anualmente por empregados e parceiros, com registros de aceite.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Incorporação e implementação dos compromissos na governança e nas operações

A Ascenty garante que todos os trabalhadores compreendam e apliquem os compromissos políticos da organização por meio de um programa estruturado de treinamentos. 100% dos colaboradores participaram de capacitações obrigatórias, em 2025, durante a integração e também da reciclagem anual em ética, compliance, SSO, segurança da informação e meio ambiente. A implementação dos compromissos de governança, ética, compliance e sustentabilidade é estruturada em diferentes níveis. A Alta Liderança aprova as políticas corporativas e assegura sua integração ao modelo de gestão. O Comitê de Auditoria e Riscos, supervisiona riscos ESG, operacionais e sociais e acompanha planos de mitigação. O Departamento de Compliance dissemina diretrizes internas, monitora conformidade e gerencia o Canal de Denúncias. O Comitê de Ética avalia casos reportados, assegurando independência e efetividade no tratamento das ocorrências.

Os compromissos são integrados às estratégias, políticas e procedimentos operacionais, com suporte de sistemas de gestão baseados em ISOs 37001/37301/45001/27001. Isso inclui due diligence de fornecedores, cláusulas contratuais, gestão de conflitos de interesse, controles antissuborno, treinamentos e comunicação contínua. Valores organizacionais são incorporados à cultura corporativa: **Somos Ágeis, Somos Flexíveis, Somos Comprometidos, Somos Éticos.**



Somos Flexíveis

Estamos abertos as mudanças e novas ideias.



Somos Comprometidos

Prezamos pela qualidade das nossas soluções, pelo espírito de equipe, pela responsabilidade social e pelo meio ambiente.



Somos Éticos

Acreditamos que os meios são tão importantes quanto os fins.



Somos Ágeis

Não deixamos para depois o que podemos fazer agora.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Incorporação e implementação dos compromissos na governança e nas operações

2-24

A implementação nas relações comerciais ocorre por due diligence de terceiros, contratos com cláusulas de integridade, obrigações de disclosure (conflitos de interesse) e mecanismos de queixa acessíveis a stakeholders externos, com monitoramento e ações corretivas quando aplicável.

A Ascenty mantém programa estruturado de treinamentos para garantir que trabalhadores e terceiros compreendam e apliquem os compromissos, incluindo integração e reciclagens em ética, compliance, direitos humanos, saúde e segurança ocupacional e segurança da informação. Os treinamentos incluem avaliação de aprendizagem e certificação condicionada à aprovação, garantindo rastreabilidade.

Conflitos de interesse

A Ascenty adota mecanismos formais para identificar, prevenir e gerenciar conflitos de interesse, com diretrizes no Código de Conduta e Ética e na Política de Conflito de Interesses, incluindo declaração anual e atualização imediata em caso de alteração relevante. Situações identificadas são analisadas pela área de Compliance e, quando necessário, pelo Comitê de Ética; o envolvido é impedido de participar de decisões relacionadas ao tema.

Conflitos de interesse não são divulgados às partes interessadas nas categorias: participação em diferentes conselhos; participação acionária cruzada; existência de acionistas controladores; e partes relacionadas, relacionamentos, transações e saldos pendentes.

2-15

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Remediação, mecanismos de queixa e aconselhamento

A Ascenty adota postura proativa para identificar, mitigar e reparar impactos negativos, com pilares de identificação e responsabilidade (auditorias, indicadores e canais abertos), mitigação e correção (ações preventivas e corretivas) e compensação e engajamento (programas de compensação e parcerias estratégicas). A empresa mantém canais formais de comunicação e denúncia para colaboradores, fornecedores, clientes e demais stakeholders, assegurando segurança, confidencialidade e ausência de represálias.

Os mecanismos incluem Canal Confidencial de Denúncias (terceirizado), Ouvidoria Corporativa, e-mails e plataformas internas, solicitações via ITSM e canais digitais para registro e acompanhamento.

A eficácia e melhoria contínua dos mecanismos é realizada por meio de pesquisas de satisfação, reuniões de engajamento, ajustes baseados em feedback, divulgação periódica de indicadores, monitoramento de prazos e taxas de resolução e auditorias e revisões periódicas.

Para aconselhamento sobre implementação de políticas e práticas de conduta responsável, a Ascenty disponibiliza mecanismos formais, com destaque para a área de Compliance, também promove orientação direta por meio das lideranças das áreas, que recebem capacitação para apoiar esclarecimentos sobre conduta ética, integridade e práticas operacionais.

Os Canais Confidenciais incluem:

- Brasil 0800 300 4729;
- Chile 800 914 018;
- Colômbia 800 518 9245;
- México 800 099 1550;
- ou acesso via intranet: canalconfidencial.com.br/ascenty

A Ascenty adota uma abordagem estratégica para o engajamento com suas partes interessadas, garantindo que todas as interações sejam alinhadas às suas operações, metas de sustentabilidade e princípios de governança corporativa.

A decisão sobre quais categorias de partes interessadas são engajadas leva em conta sua relevância para as operações, seu impacto potencial e sua contribuição para os objetivos estratégicos da empresa. Stakeholders que podem influenciar ou ser impactados pelas políticas da Ascenty são priorizados no engajamento.

Por outro lado, grupos com interesses incompatíveis com os valores e a missão da empresa podem não ser considerados para interações diretas. Todas as solicitações são analisadas por equipes responsáveis e tratadas conforme necessário, garantindo um diálogo contínuo e transparente.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Anticorrupção, anticoncorrência e discriminação

Em 2025, o administrativo e todas as unidades em operação (Data Center) foram avaliados quanto a riscos relacionados à corrupção. A identificação de riscos significativos decorreu de um processo estruturado de avaliação conduzido pelas áreas de Compliance e Auditoria e Riscos, considerando fatores como interação com terceiros, processos de contratação, relacionamento com fornecedores críticos, operações financeiras e exposição regulatória.

Os riscos foram classificados por probabilidade e impacto para orientar priorização de controles e monitoramentos.

Em 2025, **não houve casos de corrupção confirmados**. Também **não houve** casos confirmados com demissão ou sanções disciplinares, rescisão ou não renovação de contratos com parceiros comerciais por violações relacionadas, nem processos judiciais públicos relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus funcionários.

Em 2025, **não houve ações judiciais pendentes ou concluídas** relativas a condutas anticoncorrenciais e violações da legislação antitruste e de monopólio em que a organização tenha sido identificada como participante. Conseqüentemente, **não há decisões ou sentenças a reportar** no período.

Em 2025, **não foram registrados casos de discriminação**. Dessa forma, não houve casos analisados nem necessidade de planos de reparação ou medidas corretivas relacionadas.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Concorrência justa e comportamento anticoncorrencial

A Ascenty mantém práticas comerciais éticas e transparentes, com contratos alinhados às leis e regulamentações aplicáveis. A organização monitora contratos, realiza treinamentos regulares, investiga eventuais condutas anticoncorrenciais e colabora com órgãos reguladores, assegurando a integridade das relações comerciais.

Associações e participação setorial

Em 2025, a Ascenty participou de associações industriais e entidades setoriais relevantes, tais como Associação Brasileira de Data Centers (ABDC), Telcomp, Associação Brasileira de Infraestrutura e Serviços Cloud (Abracloud), Associação das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e de Tecnologias Digitais (Brasscom), para o desenvolvimento da infraestrutura digital, contribuindo para iniciativas técnicas, regulatórias e de governança.

A atuação em fóruns e grupos de trabalho ligados a data centers, telecomunicações e práticas ESG permite acompanhar tendências, compartilhar conhecimento técnico e fortalecer o compromisso com inovação e responsabilidade corporativa.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Privacidade do cliente

Os impactos relacionados à privacidade do cliente na Ascenty estiveram associados à natureza crítica de seus serviços de data center, que envolvem o processamento, armazenamento e interconexão de informações sensíveis de clientes corporativos. Os principais riscos potenciais incluem: acesso indevido, exposição de dados, incidentes de segurança cibernética e não conformidade com legislações de privacidade, com possíveis efeitos econômicos, reputacionais e sobre direitos humanos, especialmente no que se refere à proteção de dados pessoais e à confidencialidade de informações estratégicas. Esses riscos são mitigados por controles robustos de segurança física e lógica, monitoramento contínuo, políticas estruturadas de segurança da informação, governança alinhada à LGPD e práticas consolidadas de gestão de riscos, que fortalecem a proteção de dados e geram impactos positivos ao promover confiança, continuidade operacional e segurança em toda a cadeia de valor.

Em 2025, a Ascenty não identificou impactos negativos reais ou potenciais relacionados à privacidade de clientes que envolvam suas atividades ou seus relacionamentos comerciais. A empresa manteve políticas e compromissos corporativos integrados ao Sistema de Gestão de Segurança da Informação, incluindo Código de Conduta, Política de Segurança da Informação, Política de Privacidade, gestão de acessos, resposta a incidentes e treinamentos periódicos para colaboradores e terceiros críticos. Fornecedores relevantes passaram por processos de *due diligence*, avaliações contratuais e monitoramento contínuo.

Adicionalmente, a Ascenty adotou ações estruturadas para fortalecer os impactos positivos, como o aprimoramento contínuo dos controles, a atualização de políticas, a capacitação recorrente e a gestão rigorosa de incidentes, assegurando a integridade dos dados, a conformidade regulatória e a proteção da privacidade dos clientes.

Conformidade legal e regulatória

Em 2025, não foram identificados casos significativos de não conformidade envolvendo a Ascenty; foi registrada apenas uma multa paga de exercícios anteriores, sem impacto financeiro reportado e valor imaterial.

A identificação e o monitoramento de eventuais não conformidades são realizados por meio de um sistema integrado de compliance, que combina matriz de requisitos legais e regulatórios, auditorias internas e de terceira parte, canal de denúncias independente, controles operacionais, revisões executivas por comitês e processos de *due diligence* e monitoramento de terceiros críticos.

Um caso é classificado como significativo quando atende a critérios objetivos de materialidade definidos em política, considerando potenciais ou reais impactos legais, regulatórios, financeiros, operacionais ou reputacionais. Nessas situações, ocorre escalonamento às instâncias competentes e a definição de planos de ação com responsáveis e prazos, acompanhados até a verificação de sua efetividade.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Sustentabilidade corporativa

Perfil do negócio, setores atendidos e cadeia de valor

A Ascenty atua no setor de tecnologia da informação e comunicação, com foco em infraestrutura digital, oferecendo serviços de data centers, colocation, conectividade e soluções de interconexão para empresas que demandam infraestrutura crítica de TI. Suas operações abrangem a construção, gestão e operação de data centers de alta disponibilidade, interligados por rede própria de fibra óptica, atendendo provedores de nuvem, empresas de tecnologia, instituições financeiras, indústrias, varejo e demais clientes corporativos.

Cadeia de valor da Ascenty

Fornecedores

- Engenharia e construção;
- Equipamentos e tecnologias de missão crítica;
- Energia e fornecedores de energia renovável;
- Segurança patrimonial;
- Gestão ambiental;
- Transporte e logística;
- Serviços técnicos especializados.

Operações próprias

- Construção de data centers;
- Operação e gestão de data centers;
- Serviços de Colocation;
- Infraestrutura de conectividade;
- Rede própria de fibra óptica;
- Soluções de interconexão.

Clientes

- Provedores de nuvem;
- Empresas de tecnologia ;
- Instituições financeiras ;
- Indústria;
- Varejo;
- Clientes corporativos com operações de missão crítica.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Relações comerciais relevantes e mudanças na cadeia de valor

Em 2025, a Ascenty ampliou suas relações comerciais estratégicas acompanhando o crescimento da sua infraestrutura, que passou a reunir 38 data centers em construção e/ou operação, com investimentos superiores a R\$ 1,8 bilhão no ano.

A empresa manteve forte vínculo com a cadeia local, priorizando a realização da maior parte de suas compras nos países onde atua, e seguiu contando com serviços terceirizados essenciais, como segurança patrimonial, limpeza, manutenção especializada e operação técnica.

As principais mudanças na cadeia de valor decorreram da ampliação da capacidade operacional e do avanço das construções de novos data centers, exigindo a incorporação de fornecedores e contratos especializados em infraestrutura, engenharia e tecnologia. A manutenção de 100% de energia renovável e a continuidade de indicadores operacionais exigiram o fortalecimento das relações com provedores de energia limpa e parceiros técnicos em refrigeração eficiente, além da ampliação das integrações com ecossistemas globais de conectividade e cloud.

38 Data Centers

em construção e/ou em operação no Brasil, Chile e México

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Desempenho econômico e impactos diretos

O desempenho econômico da Ascenty gera impactos positivos ao impulsionar a atividade econômica local, movimentar a cadeia de fornecedores, gerar empregos e fortalecer a infraestrutura digital nas regiões onde atua. Esses efeitos contribuem para a competitividade, a inovação e o desenvolvimento de serviços essenciais que dependem de data centers.

Como impactos potenciais negativos, a expansão da infraestrutura pode gerar pressões temporárias sobre serviços urbanos e aumentar a dependência de segmentos específicos da cadeia de suprimentos, riscos que são tratados de forma preventiva.

Impactos positivos

- Geração de empregos diretos e indiretos;
- Movimentação da cadeia de fornecedores;
- Fortalecimento da infraestrutura digital regional;
- Estímulo à inovação e à competitividade.

Impactos potenciais negativos

- Pressão temporária sobre serviços urbanos durante obras;
- Dependência de segmentos específicos da cadeia de suprimentos.

Gestão dos impactos

- Planejamento operacional;
- Controles ambientais;
- Políticas de compras.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Valor econômico direto gerado, distribuído e retido

Em 2025, a Ascenty reportou a geração, distribuição e retenção de valor econômico direto, refletindo sua contribuição para colaboradores, fornecedores, governos e demais partes interessadas, bem como a capacidade de reinvestimento para sustentação do crescimento e da resiliência operacional. Não há participação de governos na estrutura acionária da organização.

Valor econômico direto distribuído

Categoria	Valor (US\$ Mil)
Salários e benefícios	48.082
Custos operacionais	174.515
Pagamentos ao governo*	1.201
Valor econômico direto distribuído	54.438

*Pagamentos ao governo correspondem aos tributos, taxas e contribuições obrigatórias pagos aos governos nos países onde a Ascenty opera, decorrentes de suas atividades econômicas, conforme exigências legais aplicáveis.

Valor econômico direto retido — por país

País	Valor (US\$ Mil)
Brasil	42.826
Chile	10.351
México	204
Total	53.381

Valor econômico direto gerado — por país

País	Valor (US\$ Mil)
Brasil	282.606
Chile	25.213
México	23.798
Total	331.617

Valor econômico direto distribuído por país (US\$)

País	Custos operacionais (US\$ Mil)	Salários e benefícios dos funcionários (US\$ Mil)	Pagamentos a fornecedores de capital (US\$ Mil)	Pagamentos ao governo (US\$ Mil)
Brasil	137.289	39.497	62.352	643
Chile	23.921	2.551	-12.126**	515
México	13.305	6.034	4.212	43

** Incluindo os efeitos da variação cambial

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Impactos econômicos indiretos e desenvolvimento de infraestrutura

A Ascenty gera impactos econômicos indiretos relevantes ao atuar como provedora de infraestrutura digital essencial, contribuindo para a dinamização das economias locais, o fortalecimento do ecossistema tecnológico e a ampliação da conectividade regional. Ao mesmo tempo, a empresa reconhece a necessidade de gerenciar impactos temporários associados às fases de construção e expansão de suas operações.

A Ascenty adota medidas para prevenir e mitigar impactos econômicos indiretos negativos associados à expansão e operação de sua infraestrutura, incluindo planejamento antecipado de obras, gestão responsável de fornecedores, redução de interferências em serviços urbanos e monitoramento contínuo de riscos na cadeia de suprimentos.

Impactos econômicos indiretos

Impactos positivos

- Dinamização da economia local por contratação de fornecedores regionais
- Fortalecimento do ecossistema digital e da conectividade regional
- Capacitação técnica e transferência de conhecimento

Impactos negativos potenciais

- Pressão temporária sobre infraestrutura urbana
- Concentração de demanda em fornecedores especializados
- Risco de assimetria de benefícios entre regiões

Desenvolvimento de investimentos e infraestrutura

- Construção, ampliação e modernização de data centers
- Expansão da rede própria de fibra óptica
- Fortalecimento da resiliência tecnológica regional
- Suporte a operações de missão crítica

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Desenvolvimento e investimento em infraestrutura

A Ascenty continua a apoiar o desenvolvimento de infraestrutura crítica de data centers e conectividade na América Latina, contribuindo para a expansão de ambientes digitais seguros e de alta disponibilidade. Esses investimentos incluem a construção, ampliação e modernização de unidades de data center, além da expansão da rede própria de fibra óptica, que interligam as regiões estratégicas para atender à demanda crescente por serviços digitais.

Apoiar a infraestrutura beneficia diretamente clientes corporativos e o ecossistema digital, ao fortalecer a resiliência tecnológica, ampliar a capacidade de processamento, suportar operações de missão crítica e fomentar a competitividade regional no setor de tecnologia. Esses investimentos também geram efeitos positivos na cadeia de valor, impulsionando setores como construção civil, engenharia, energia e serviços técnicos, além de promover melhorias operacionais e sociais nas regiões onde a empresa atua.

Os impactos previstos incluem a continuidade da dinamização econômica local, o fortalecimento das redes de serviços essenciais e a ampliação da infraestrutura digital necessária para a operação de empresas e serviços públicos. Como potenciais impactos negativos, a empresa considera temas como aumento temporário do fluxo de obras, geração de resíduos e uso de recursos durante fases de construção e expansão. Esses impactos são gerenciados por meio de controles ambientais, requisitos legais, políticas internas e monitoramento contínuo para garantir conformidade e minimizar efeitos nas comunidades.

Os investimentos e serviços de infraestrutura apoiados pela Ascenty abrangem iniciativas comerciais, em espécie e de suporte técnico, todas voltadas ao desenvolvimento e fortalecimento da infraestrutura digital nas regiões onde a empresa atua. Esses investimentos incluem obras e expansões de data centers, melhorias na rede de conectividade e apoio técnico a projetos que ampliam a capacidade e a resiliência das operações locais, independentemente de envolverem aportes financeiros diretos, disponibilização de recursos da empresa ou suporte especializado.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Cadeia de fornecedores e direitos humanos

A gestão da cadeia de fornecedores da Ascenty é orientada pelos mesmos princípios de direitos humanos que norteiam suas operações próprias, com foco em ética, trabalho digno, respeito à diversidade, não discriminação e integridade nas relações comerciais.

A empresa reconhece que fornecedores e prestadores de serviços podem representar riscos e oportunidades relevantes em matéria de direitos humanos. Por esse motivo, a Ascenty incorpora critérios sociais e éticos aos seus processos de seleção, contratação e monitoramento de parceiros, de forma proporcional ao risco e ao tipo de atividade desempenhada.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão



Compras e fornecedores locais

A Ascenty prioriza fornecedores locais como forma de fortalecer as economias dos países onde atua e reduzir riscos na cadeia de suprimentos. Considera-se fornecedor local aquele situado no mesmo país da unidade operacional, incluindo fornecedores que, ainda que sediados no exterior, possuam filiais estabelecidas no país da respectiva unidade. Para fins de reporte, são consideradas operações significativas todas as unidades com atividade operacional contínua, equipes alocadas e impacto relevante na cadeia local.

No entanto, em projetos de construção de novos data centers, determinados equipamentos críticos para a infraestrutura tecnológica e elétrica não possuem disponibilidade local ou regional e nesses casos, a importação de equipamentos é necessária e pode representar de 20% até 30% do CAPEX total do empreendimento.

A Ascenty reconhece que suas práticas de aquisição podem gerar impactos potenciais por meio de seus relacionamentos comerciais. Para mitigar esses riscos, a empresa prioriza fornecedores locais, promove práticas sustentáveis, avalia riscos sociais e ambientais e avalia a conformidade com normas internacionais. São adotados planos corretivos, processos de due diligence e iniciativas de diálogo contínuo para alinhamento de expectativas e melhoria das práticas ao longo da cadeia de valor.

Percentual do orçamento de compras com fornecedores locais

País	Percentual (%)
Brasil	99.00
Chile	99.80
México	99.90

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Implicações financeiras, riscos e oportunidades climáticas

Em 2025, a Ascenty avaliou de forma estruturada os riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas e seus potenciais impactos financeiros e operacionais, considerando tanto riscos físicos quanto riscos de transição. A análise integra aspectos regulatórios, operacionais, energéticos e de mercado, com foco na continuidade das operações, eficiência e competitividade de longo prazo.

Riscos identificados

- Aumento da frequência e intensidade de eventos climáticos extremos, com potencial impacto sobre a infraestrutura crítica, a continuidade operacional e a cadeia de suprimentos.
- Elevação de custos operacionais, especialmente relacionados a energia, seguros e manutenção de ativos.
- Pressões regulatórias associadas à descarbonização e à eficiência energética, com possíveis impactos sobre despesas operacionais e investimentos de capital.
- Riscos reputacionais, decorrentes das crescentes expectativas de clientes e investidores em relação ao desempenho ambiental.

Oportunidades identificadas

- Ganhos de eficiência energética e previsibilidade de custos.
- Ampliação do uso de fontes renováveis de energia.
- Modernização de sistemas de resfriamento e adoção de tecnologias mais eficientes.
- Desenvolvimento de soluções de menor intensidade de carbono, fortalecendo a competitividade e o posicionamento da Ascenty no mercado de data centers.

A Ascenty integra riscos e oportunidades climáticas ao seu ciclo corporativo de planejamento e gestão de riscos. O processo contempla identificação, avaliação de probabilidade e impacto, priorização e monitoramento contínuo.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Implicações financeiras, riscos e oportunidades climáticas

Principais processos e ferramentas

- Avaliação de riscos físicos por site (eventos extremos, estresse térmico e hídrico).
- Planos de continuidade e resiliência operacional, incluindo redundância elétrica e de resfriamento.
- Gestão da transição climática, com inventário de GEE, metas de eficiência e energia renovável.
- Monitoramento de indicadores operacionais como PUE e WUE.
- Mitigação de emissões por meio de energia renovável certificada e compensações, quando aplicável.
- Capacitação interna e engajamento de stakeholders.
- Investimentos em infraestrutura resiliente e conformidade regulatória.

Custos e investimentos associados

Os custos associados à gestão dos riscos e oportunidades climáticas concentram-se em investimentos estruturais e operacionais voltados à eficiência energética, ao uso de energia 100% renovável, à modernização dos sistemas de resfriamento e à manutenção da resiliência dos data centers, incluindo as certificações, o monitoramento ambiental, a gestão de emissões e os investimentos preventivos em infraestrutura. Com isso, asseguramos a previsibilidade financeira, redução de riscos operacionais e o fortalecimento da competitividade da Ascenty em um setor cada vez mais orientado por práticas de baixo carbono.

[Mensagem do CEO](#)[Destaques 2025](#)[Sobre a Ascenty](#)[Base de Preparação e Materialidade](#)[Objetivos Sustentáveis](#)[Governança e Órgãos de Governança](#)[Ética e Conduta](#)[Sustentabilidade Corporativa](#)[Sustentabilidade Ambiental](#)[Direitos Humanos e Presença no Mercado](#)[Saúde e Segurança Ocupacional](#)[Nossas Pessoas](#)[Treinamento e Desenvolvimento](#)[Diversidade, Equidade e Inclusão](#)

Contexto e abordagem de gestão energética

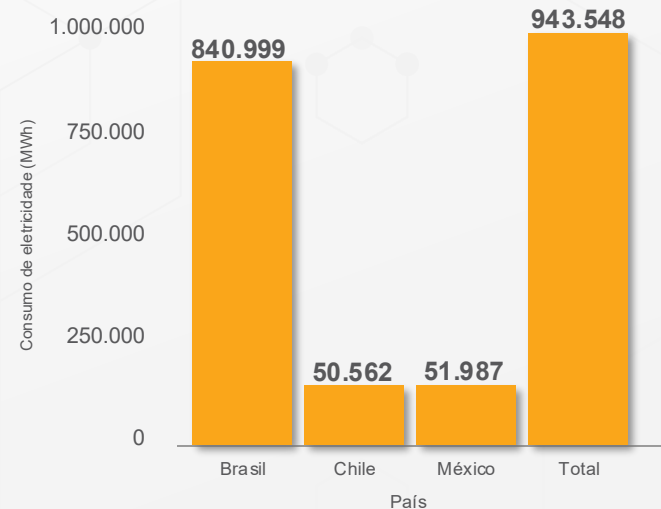
A gestão de energia é central para a Ascenty, dada a natureza intensiva em eletricidade das operações de data centers. Em 2025, a organização manteve foco na confiabilidade do fornecimento, na eficiência energética e no monitoramento contínuo do consumo, integrando indicadores setoriais ao planejamento e à gestão operacional. O desempenho energético é acompanhado por métricas reconhecidas, assegurando transparência e comparabilidade entre países e unidades.

Consumo de energia elétrica

O consumo de eletricidade refletiu a operação contínua da infraestrutura nos países onde a Ascenty atua. Em 2025 o consumo de energia cresceu 7% se comparado ao ano anterior, reflexo da expansão das operações e do aumento na demanda por serviços.

Para o cálculo do consumo de energia, a Ascenty utiliza fatores de conversão oficialmente disponibilizados pelas concessionárias de energia elétrica que atendem cada unidade operacional. Esses fatores são aplicados diretamente a partir das contas de fornecimento de eletricidade, garantindo que o consumo reportado reflita medições reais, verificáveis e compatíveis com os padrões regulatórios locais. O consumo de energia fora da organização foi reportado como nulo.

Consumo de eletricidade 2025 (MWh) por país



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Intensidade Energética (PUE)

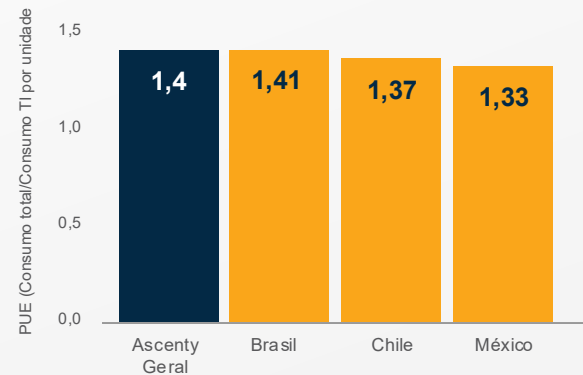
A Ascenty acompanha sua eficiência energética por meio do **PUE (Power Usage Effectiveness)**, indicador padrão do setor de data centers para avaliar a eficiência do uso de energia. O PUE compara o consumo total de energia da unidade com a energia utilizada exclusivamente pelos equipamentos de TI, permitindo avaliar o quão eficiente é a operação. Por país, a Ascenty adota o critério de considerar a média do PUE entre as unidades daquele país, garantindo uma visão conservadora e transparente do desempenho energético nacional.

O índice de intensidade energética da Ascenty, representado pelo PUE (*Power Usage Effectiveness*), foi desagregado por tipo de fonte de energia utilizada nas operações. Como toda a eletricidade consumida pela empresa é proveniente de fontes 100% renováveis certificadas, a intensidade energética não varia por tipo de energia, mantendo-se uniforme entre as unidades.

Assim, a desagregação por fonte reflete exclusivamente o uso de eletricidade renovável, que é a única energia utilizada nos data centers da organização. O PUE de cada unidade é calculado considerando apenas essa fonte, assegurando comparabilidade entre instalações e a integridade metodológica do indicador.

O consumo energético está predominantemente associado às atividades críticas de operação de TI, que abrangem climatização, suporte aos equipamentos e demais sistemas essenciais. As atividades administrativas representam uma parcela mínima do consumo total e, por isso, não alteram de forma relevante o índice. Dessa forma, o PUE reflete principalmente a atividade-fim de operação dos data centers, permitindo comparabilidade consistente ao longo do tempo e entre unidades.

PUE (Consumo total/Consumo TI por unidade)



*Nosso PUE reflete maior eficiência energética, permanecendo abaixo da média do mercado de 1,6

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Reduções no consumo de energia

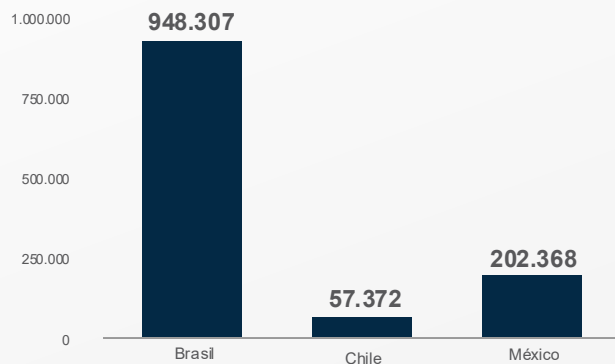
Em 2025, não foram reportadas reduções absolutas no consumo de energia diretamente atribuíveis a iniciativas específicas de conservação ou eficiência, uma vez que o período foi marcado pela expansão da capacidade operacional e pelo aumento da demanda por serviços de infraestrutura digital. Ainda assim, a Ascenty manteve foco na eficiência energética, monitorando continuamente o desempenho por meio do indicador PUE e utilizando uma linha de base interna estável para acompanhar a evolução da eficiência ao longo do tempo. Ascenty adotou como linha de base para o cálculo das reduções de consumo de energia, o ano de referência definido internamente para o monitoramento contínuo do desempenho energético



Consumo de combustível (fontes não renováveis e renováveis)

Na Ascenty, o consumo de combustíveis está relacionado principalmente ao uso de geradores em situações emergenciais, para assegurar a continuidade das operações. Esses combustíveis são predominantemente não renováveis. Quando utilizados, os volumes consumidos são registrados em litros, permitindo o controle e o acompanhamento adequado desse uso.

Combustíveis não renováveis – diesel – em litros por país



Em São Paulo, a Ascenty registra a geração de 46.677 kWh de energia por meio de combustíveis renováveis, provenientes de uma planta local de energia solar instalada em suas operações.

Paralelamente, em 2025, foram implementadas **+400 melhorias** voltadas à eficiência energética, contribuindo para a otimização do consumo de energia. Essas ações refletem a busca contínua por maior eficiência operacional e redução de impactos ambientais.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Emissões diretas

A Ascenty calcula e divulga publicamente as emissões de GEE considerando Escopo 1 (diretas), Escopo 2 (eletricidade) e Escopo 3 (cadeia de valor), seguindo diretrizes do GHG Protocol e consolidando informações sob controle operacional.

Para o relatório de 2025, a Ascenty adota o **próprio ano de 2025 como ano-base** para o cálculo das emissões. A escolha se justifica pela **maior maturidade dos processos de coleta e registro de dados operacionais** para análises comparativas e definição de metas futuras de desempenho climático.

O cálculo das emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1) da Ascenty em 2025 considerou todos os gases previstos pelo GHG Protocol, como o CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃, que foram convertidos em dióxido de carbono equivalente (tCO₂e).

Essa abordagem garante uma contabilização completa das emissões associadas às operações da companhia, incluindo fontes de combustão estacionária, combustão móvel e emissões fugitivas, em conformidade com os padrões metodológicos internacionais aplicáveis a inventários de GEE.

No ciclo de 2025, não houve alterações significativas nas emissões diretas (Escopo 1) que demandassem o recálculo. Os métodos de coleta, os fatores de emissão aplicados, os limites organizacionais e os processos operacionais permaneceram consistentes ao longo do período, garantindo comparabilidade plena dos resultados. Além disso, não ocorreram mudanças estruturais, como expansão relevante de frota, revisão de metodologia, alteração de categorias inventariadas ou atualização material de fatores de emissão, que justificassem ajustes retrospectivos. Dessa forma, o ano-base definido para o relatório mantém-se inalterado, preservando a integridade da série histórica e dos indicadores de desempenho climático.

No que se refere à combustão móvel, 85,5% do combustível utilizado na frota em 2025 foi etanol, totalizando 99.459 litros. Em 2024, esse percentual foi de 88%. Mesmo com uma pequena redução na participação do etanol, o volume total de combustível consumido aumentou 16% no período.

Para estimular o uso de combustíveis mais sustentáveis, a Ascenty mantém um programa de incentivo ao consumo de etanol entre seus colaboradores. O monitoramento é realizado periodicamente e, quando identificado o uso de gasolina em substituição ao etanol, os colaboradores são orientados sobre os benefícios ambientais associados a essa escolha.

As emissões diretas (Escopo 1), portanto, refletem exclusivamente fontes sob controle operacional da Ascenty, abrangendo combustão estacionária, combustão móvel e emissões fugitivas.

Emissões diretas por categoria e Valor (tCO₂e)

Transporte e Máquinas

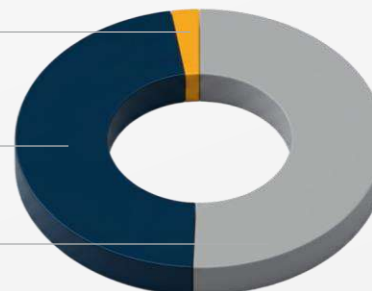
2,5%

Combustão Móvel

47%

Combustão

50,5%



Total

5.597 t | 100%

Emissões Biogênicas

| 468 t

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Escopo 2

Emissões indiretas de energia

A Ascenty também aplica premissas e controles alinhados às certificações **ISO 14001 e ISO 50001**, que padronizam procedimentos de medição, verificação e melhoria contínua no desempenho ambiental e energético, garantindo a consistência dos dados reportados.

As emissões de Escopo 2 da Ascenty em 2025 foram **totalmente neutralizadas** por meio do uso de energia elétrica **100% renovável** certificada por **I-RECs**.

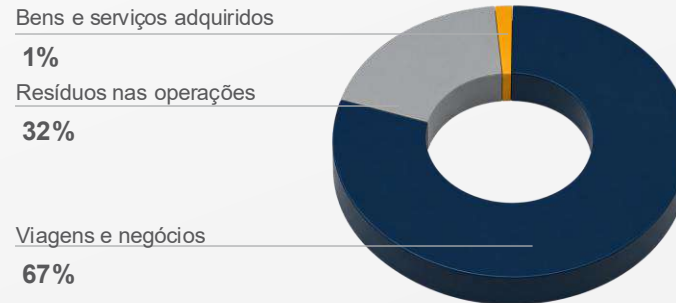
Escopo 3

Outras emissões indiretas (cadeia de valor)

Para o cálculo das emissões indiretas de gases de efeito estufa em 2025 referentes ao Escopo 3, a Ascenty adotou fatores de emissão e potenciais de aquecimento global definidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, complementados, quando aplicável, por fatores internacionais do DEFRA, de acordo com as categorias consideradas no inventário. Os potenciais de aquecimento global utilizados seguem as recomendações do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), assegurando consistência metodológica e comparabilidade internacional.

As emissões foram convertidas em toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) com base na metodologia oficial integrada, que aplica automaticamente os fatores correspondentes às fontes reportadas. O inventário de Escopo 3 contempla fontes relevantes da cadeia de valor, incluindo viagens a negócios, gestão de resíduos operacionais e aquisição de bens e serviços.

Emissões diretas por categoria e Valor (tCO₂e)



Total 481 t | 100%

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Intensidade De Emissões de GEE

Para o cálculo da intensidade de emissões de gases de efeito estufa em 2025, a Ascenty adotou como métrica específica o consumo total de eletricidade das operações, mensurado em megawatt-hora (MWh), por refletir o principal direcionador de suas emissões e a natureza intensiva em energia das atividades de data center.

No período, o consumo consolidado foi de 943.548 MWh, integralmente proveniente de fontes renováveis certificadas por I-RECs, o que resultou em emissões indiretas de energia iguais a zero no método *market-based*.

A intensidade de emissões considera de forma integrada as emissões diretas provenientes das operações próprias, as emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica e as demais emissões indiretas da cadeia de valor, relacionadas principalmente a viagens de negócios, gestão de resíduos e aquisição de bens e serviços.

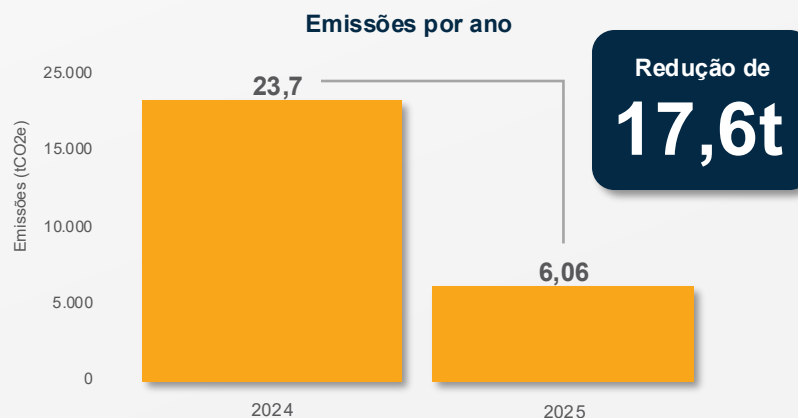
O cálculo contempla todos os gases de efeito estufa relevantes, convertidos em toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), assegurando consistência metodológica, comparabilidade ao longo do tempo e aderência às características operacionais da Ascenty.

Reduções De Emissões de GEE

As reduções observadas refletem a adoção contínua de ações de eficiência operacional, aprimoramentos nos processos de manutenção e controle de emissões fugitivas, bem como a consolidação de práticas operacionais mais eficientes. No que se refere às emissões associadas ao consumo de energia, a manutenção do uso de eletricidade fontes renováveis certificadas contribuiu para a redução e neutralização das emissões relacionadas. Nas demais emissões indiretas, iniciativas voltadas à gestão de viagens corporativas, ao tratamento de resíduos.

As reduções reportadas foram apuradas com base nos mesmos limites organizacionais e critérios metodológicos aplicados ao inventário de emissões do período, utilizando dados primários de consumo e registros operacionais das unidades.

Os cálculos foram realizados por meio de ferramenta especializada, que assegura consistência metodológica, rastreabilidade das informações e padronização dos resultados, permitindo a comparabilidade do desempenho climático da companhia ao longo do tempo.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Carbono Neutro

Desde 2020, a Ascenty mantém a neutralidade de carbono, compensando 100% de suas emissões de CO₂ equivalente (CO₂e).



A companhia realiza a compensação de todos os escopos de emissões, reforçando um posicionamento consistente e alinhado aos desafios climáticos globais e à construção de um futuro mais sustentável

Como parte dessa estratégia, a aquisição de certificados de energia renovável (I-RECs) e de créditos de carbono integra suas práticas de gestão ambiental, assegurando transparência e rastreabilidade ao processo, com validação por entidades independentes.

Além das iniciativas de compensação, a Ascenty segue comprometida com a redução contínua de sua pegada de carbono. Esse avanço é impulsionado por ações estruturais, como a melhoria da eficiência energética, o uso de energia proveniente de fontes renováveis e o desenvolvimento de outras iniciativas voltadas à sustentabilidade de suas operações.

Substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)

A Ascenty reporta emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) como parte do controle de impactos ambientais associados a substâncias específicas utilizadas nas operações. Foram 1,5 t de emissões de SDO.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Visão geral dos impactos relacionados a resíduos

Os impactos reais e potenciais relacionados a resíduos na Ascenty decorrem principalmente das entradas de materiais utilizados na operação dos data centers, como insumos de manutenção, embalagens de equipamentos, componentes técnicos substituídos, materiais administrativos e resíduos gerados pelas atividades de suporte. Esses materiais tornam-se resíduos ao longo de atividades rotineiras, incluindo manutenção de infraestrutura crítica, substituição de equipamentos, operações logísticas, limpeza e suporte às equipes.

As saídas associadas a esses processos incluem resíduos comuns e resíduos que exigem gestão específica, especialmente aqueles que, se não tratados adequadamente, podem gerar impactos ambientais relacionados ao manejo, transporte e destinação final. Em 2025, os resíduos gerados contribuirão para emissões indiretas de GEE classificadas como Escopo 3, reforçando sua relevância ambiental dentro da cadeia de valor da organização.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão



Prevenção da geração de resíduos e ações de circularidade

306-2

Em 2025, a Ascenty manteve uma abordagem estruturada para a prevenção da geração de resíduos e a gestão de seus impactos ao longo de toda a cadeia de valor, priorizando ações alinhadas à hierarquia de gestão de resíduos e às boas práticas de circularidade aplicáveis ao setor de infraestrutura digital.

Nas operações próprias, a companhia adotou medidas de redução na origem, como a padronização de insumos, a otimização de embalagens e práticas de manutenção voltadas à ampliação da vida útil de equipamentos e componentes. As unidades contam com pontos de segregação de resíduos recicláveis, com identificação visual padronizada e suporte do **Programa “Pode e Não Pode”**, que orienta colaboradores, visitantes e clientes quanto ao descarte adequado. Os resíduos perigosos são armazenados temporariamente em áreas dedicadas e sinalizadas, com posterior destinação realizada por empresas devidamente licenciadas.

Ao longo da cadeia de suprimentos, a Ascenty aplica exigências de logística reversa, incluindo o retorno de baterias e componentes eletroeletrônicos a fabricantes e integradores, além de critérios de compras sustentáveis que priorizam fornecedores com práticas de circularidade. Na etapa de uso dos data centers, a empresa orienta clientes de Colocation quanto à segregação correta dos resíduos, que são integrados às rotas formais de destinação.

Todos os resíduos gerados são objeto de rastreabilidade documental, com conciliação entre sistemas legais de movimentação e controles internos. Essas informações são consolidadas em um indicador corporativo de desvio de aterro, monitorado por unidade, que subsidia ações de melhoria contínua e reforça o compromisso da Ascenty com a redução do envio de resíduos para aterros e a priorização da reciclagem, do reaproveitamento e da logística reversa.

Programa Aterro Zero

Meta 2025 desviar 90% dos resíduos de aterro (incluindo coprocessamento)



Resultado 2025 91,82% de desvio
(↑ vs. 91,72% em 2024)

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Resíduos gerados

Composição

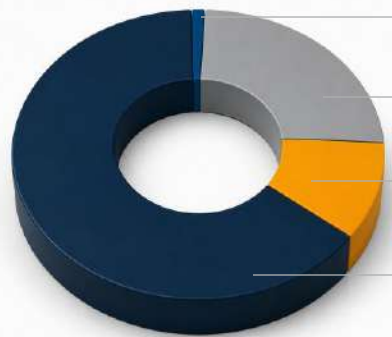
Em 2025, a Ascenty gerou 3.018 toneladas de resíduos. A consolidação dos dados foi realizada com base nos relatórios emitidos nas plataformas nacionais e estaduais de gestão de resíduos.

Os efluentes gerados pela operação e destinados a estações de tratamento terceirizadas são exclusivamente de origem sanitária.

No período, 25% dos resíduos foram reciclados e 92% foram desviados de aterro, resultado de iniciativas estruturadas voltadas à coleta seletiva e à melhoria da destinação.

Esse avanço é sustentado por um programa corporativo de gestão de resíduos, que promove a padronização da segregação nas operações, com base em cores e diretrizes comuns aplicadas nos países onde a Ascenty atua: Brasil, Chile e México.

Resíduos gerados por composição (t)



Óleos e combustíveis

0,7%

Materiais recicláveis

22,1%

Resíduos orgânicos

10,8%

Outros

66,4%

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

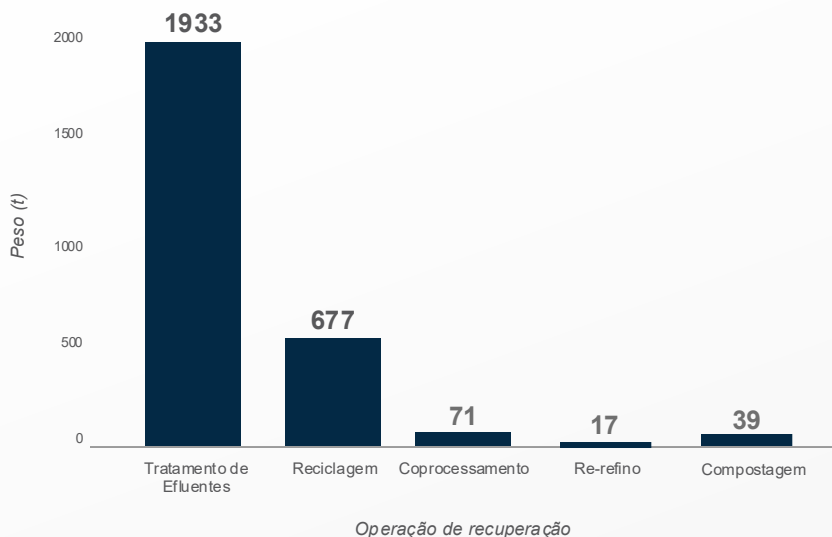
Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

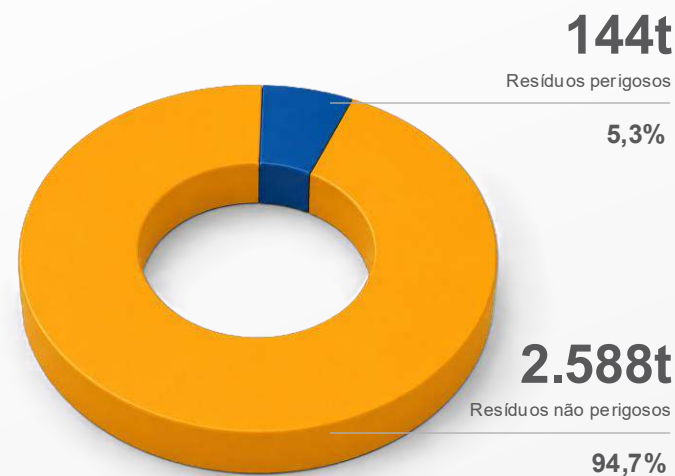
Diversidade, Equidade e Inclusão

Resíduos desviados da destinação final

Resíduos desviados do descarte por tipo de operação (t)



Categoria por peso



Resíduos destinados à eliminação

Operação de disposição	Resíduos perigosos	Resíduos não perigosos
Incineração com recuperação de energia	0	0
Incineração sem recuperação de energia	0	0
Aterro sanitário	0	286 toneladas
Outras operações	0	0

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Visão geral do uso da água na cadeia de valor

A Ascenty adota um modelo operacional de data centers orientado à eficiência hídrica, utilizando exclusivamente sistemas de resfriamento a ar (*dry cooling*), que não demandam consumo de água para a climatização de ambientes críticos. Como resultado, o WUE (*Water Usage Effectiveness*) que é um indicador que mede o uso de água em data centers, é igual a zero, refletindo a ausência de consumo hídrico operacional. O uso de água nas operações é restrito e não intensivo, limitado a atividades de apoio, como fins sanitários, limpeza e suporte operacional.

Essas interações ocorrem de forma controlada, sem geração de efluentes industriais e em conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

Ao longo da cadeia de valor, não há uso significativo de água associado às atividades de fornecedores ou clientes, uma vez que o modelo de negócio da Ascenty não depende de insumos hídricos relevantes. A captação, o consumo e o descarte de água são realizados de maneira controlada, sem impactos diretos sobre corpos hídricos.

Bacias hidrográficas e interação com a água

Em função do uso exclusivo de *dry cooling* e da inexistência de processos industriais que demandem água, as operações da Ascenty não geram impactos diretos sobre bacias hidrográficas, nem sobre recursos hídricos superficiais ou subterrâneos.

Não há captação direta de mananciais nem descarte de efluentes em corpos d'água naturais. Os efluentes gerados são exclusivamente sanitários e destinados à rede pública de esgoto ou a estações municipais de tratamento, garantindo conformidade ambiental.

A maior parte das unidades é abastecida por concessionárias públicas. A exceção é a unidade de Vinhedo, que possui captação própria por poço artesianos, operando sob monitoramento contínuo de consumo (conforme outorga) e análises periódicas de qualidade, conforme exigências legais e diretrizes internas. A identificação de impactos relacionados à água baseia-se em avaliações de risco operacional e conformidade regulatória, as quais confirmam a inexistência de atividades com potencial de gerar impactos sobre corpos hídricos.

WUE = 0

- ✓ Resfriamento com 100% do circuito fechado
- ✓ Sistema *dry cooling*
- ✓ Sem captação de mananciais
- ✓ Sem descarte em corpos hídricos
- ✓ Sem efluentes industriais

A eficiência hídrica está incorporada ao modelo de negócio da Ascenty.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Impacto a água e efluentes

A Ascenty não identifica o uso significativo de recursos hídricos, uma vez que o modelo operacional de data centers não demanda insumos hídricos relevantes para a prestação de seus serviços.

A definição de metas e objetivos relacionados ao uso da água na Ascenty segue uma abordagem baseada em risco local, exigências regulatórias e condições específicas de cada site, considerando principalmente a população atendida (colaboradores, visitantes e equipes operacionais) e as características da infraestrutura de cada unidade.

Todos os efluentes gerados pelas operações são exclusivamente de origem sanitária e são destinados à rede pública de esgoto ou a estações municipais de tratamento, não havendo geração de efluentes industriais. São estabelecidos padrões mínimos de qualidade para os efluentes descartados com base na legislação ambiental vigente, nos requisitos das concessionárias locais de saneamento e em normas técnicas aplicáveis ao setor.

Como as operações não utilizam água em processos industriais, os efluentes gerados são exclusivamente sanitários. Não há descarte direto em corpos hídricos, razão pela qual não se aplica a avaliação de perfil de corpo hídrico receptor nem a definição de padrões específicos associados a cursos d'água.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

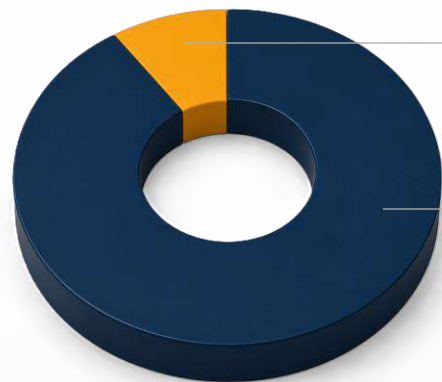
Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Captação total de água todas as áreas

303-3 | 303-5

Consumo de água em Megalitros



2,3

Água Subterrânea

21,4

Água Superficial

Consumo total de água -
todas as áreas (ML)

23,7

23,7 ML de água consumidos em 2025
equivale ao abastecimento anual de apenas:

550 pessoas

140 residências

*Dados do IBGE, em parceria com a ANA, indicam que o consumo de água no Brasil tem aumentado, com o brasileiro utilizando, em média, 117,5 litros por dia (dados de 2020/2022).

Metodologia e consolidação dos dados de água

Os dados de consumo de água utilizados foram obtidos diretamente das contas de abastecimento hídrico de cada unidade operacional, garantindo precisão e rastreabilidade das informações. Quando aplicável, os registros de água provenientes de captação própria, como no site de Vinhedo, foram compilados a partir dos controles internos e medições obrigatórias exigidas pela regulamentação local.

A Ascenty não utiliza modelagens, estimativas ou cálculos indiretos para determinar o consumo hídrico, todos os dados são baseados em medições diretas fornecidas pelas concessionárias responsáveis ou pelos sistemas de monitoramento interno. A consolidação segue um processo padronizado, com verificação das informações pelas áreas operacionais e ambientais, assegurando consistência entre unidades e compatibilidade com as práticas de gestão hídrica do setor.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e
Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos
de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade
Corporativa

**Sustentabilidade
Ambiental**

Direitos Humanos e
Presença no Mercado

Saúde e Segurança
Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e
Desenvolvimento

Diversidade,
Equidade e Inclusão

Impactos reais e potenciais relacionados à presença no mercado

Em 2025, a Ascenty adotou um processo estruturado de materialidade para identificar impactos reais e potenciais, positivos e negativos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, incluindo impactos sobre direitos humanos, ao longo de suas operações e relações comerciais.

O processo considerou o mapeamento das atividades da companhia, sua cadeia de valor e os riscos socioambientais associados ao setor de infraestrutura digital, avaliando impactos nas operações próprias, fornecedores estratégicos, clientes corporativos e comunidades do entorno, bem como expectativas regulatórias e exigências de mercado. As análises envolveram áreas técnicas e comitês corporativos, como Riscos, Ética, Saúde e Segurança, Segurança da Informação e os Comitês de Diversidade, Equidade e Inclusão, assegurando uma visão integrada sobre integridade, condições de trabalho, diversidade, práticas laborais e impactos econômicos locais. Os resultados orientaram a priorização dos temas materiais e a estratégia ESG da companhia.

A presença da Ascenty no mercado gera impactos positivos relevantes sobre os direitos humanos, especialmente no que se refere a condições de trabalho dignas, remuneração justa, igualdade de oportunidades e desenvolvimento econômico local.

Impactos positivos

- Geração de empregos diretos e indiretos nas regiões onde a empresa atua.
- Oferta de remuneração e benefícios alinhados às práticas de mercado.
- Ampliação da empregabilidade local por meio do desenvolvimento profissional.
- Estímulo à adoção de práticas responsáveis ao longo da cadeia de valor.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Impactos reais e potenciais relacionados à presença no mercado

Impactos negativos potenciais



Pressão sobre fornecedores locais de menor porte para adequação a padrões internacionais ambientais, trabalhistas e de integridade, o que pode representar desafios financeiros e operacionais.

Envolvimento em impactos negativos e relações comerciais



A Ascenty reconhece que impactos negativos potenciais podem ocorrer em suas relações comerciais, especialmente no contexto da cadeia de fornecedores, quando empresas locais enfrentam dificuldades para atender a requisitos mais rigorosos. Esses riscos são considerados na gestão da cadeia de valor e tratados por meio de mecanismos de diálogo, avaliação e incentivo à melhoria contínua, priorizando abordagens proporcionais ao risco e evitando exclusões abruptas.

Políticas e compromissos relacionados a direitos humanos



A atuação da Ascenty em direitos humanos é orientada por compromissos corporativos que incluem:

- políticas de remuneração justa e equitativa;
- promoção da diversidade, equidade e inclusão;
- compromisso com condições de trabalho dignas, respeito à dignidade humana e não discriminação.

Esses compromissos estão alinhados ao Código de Conduta, às políticas corporativas e às melhores práticas internacionais de direitos humanos, sendo aplicáveis às operações próprias e às relações com terceiros.

Gestão, monitoramento e engajamento



A Ascenty adota uma abordagem integrada para gerenciar impactos relacionados a direitos humanos, com foco na prevenção de riscos, tratamento de eventuais impactos negativos e fortalecimento de impactos positivos. A eficácia das ações é acompanhada por meio de análises periódicas de indicadores internos, pesquisas de percepção e processos de engajamento com partes interessadas. A Ascenty mantém diálogo contínuo com colaboradores, fornecedores, sindicatos e demais stakeholders para compreender expectativas, desafios e oportunidades relacionados à presença no mercado e aos direitos humanos, contribuindo para a melhoria contínua da gestão.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Processos de definição do tema material

Conexão com a cadeia de fornecedores

Os compromissos da Ascenty com os direitos humanos não se limitam às suas operações próprias e orientam também a forma como a empresa se relaciona com fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais. Reconhecendo que parte relevante de seus impactos ocorre de forma indireta, a Ascenty integra esses temas à gestão da cadeia de fornecedores, buscando prevenir riscos sociais, mitigar impactos negativos potenciais e promover a melhoria contínua das práticas trabalhistas e éticas ao longo da cadeia de valor.



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Saúde e Segurança Ocupacional

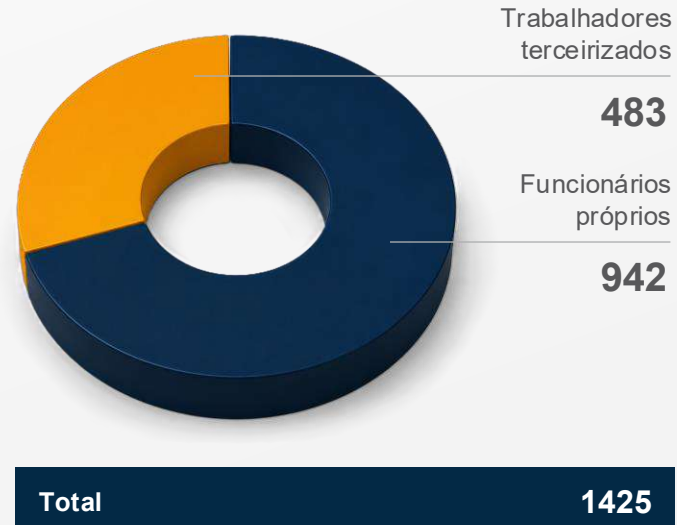
A Ascenty mantém um **Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional** estruturado para proteger a integridade física e mental de todos os trabalhadores sob seu controle operacional, incluindo empregados próprios, terceirizados, aprendizes, estagiários e prestadores que atuam regularmente em suas instalações.

O sistema é fundamentado com base na ISO 45001 e Normas Regulamentadoras aplicáveis às atividades, e atende integralmente à legislação trabalhista e de segurança aplicável. Sua implementação reflete o compromisso corporativo com a prevenção de lesões e doenças ocupacionais, a eliminação de perigos, a redução de riscos e a melhoria contínua, integrando-se aos processos críticos dos data centers.

Escopo de cobertura do SGSSO

O SGSSO da Ascenty abrange **100% da força de trabalho sob controle operacional**, sem exclusões, incluindo funcionários próprios, aprendizes, estagiários, trabalhadores terceirizados e prestadores recorrentes nos data centers.

**Trabalhadores cobertos
100% pelo sistema**



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Identificação de perigos, avaliação de riscos e hierarquia de controles

A Ascenty adota processos estruturados e contínuos para identificar perigos e avaliar riscos associados a atividades rotineiras, não rotineiras, emergenciais, mudanças operacionais e novos projetos. As análises consideram riscos típicos de ambientes de data center, como eletricidade de alta energia, trabalho em altura, espaços confinados, movimentação de cargas, ruído, calor, frio, vibração e riscos ergonômicos.

A identificação ocorre por meio de APR/AST, matrizes de risco, inspeções de campo, acompanhamento técnico e consultas aos trabalhadores. Com base nos riscos identificados, aplica-se rigorosamente a hierarquia de controles, priorizando a eliminação e a substituição, seguidas de controles de engenharia, controles administrativos e, por último, o uso de equipamentos de proteção individual (EPIs).

Para assegurar a qualidade desses processos e a competência dos profissionais envolvidos, a Ascenty utiliza um portal corporativo de gestão de trabalhadores, aplicável a funcionários próprios e terceirizados.

O sistema realiza análise documental rigorosa de requisitos legais, treinamentos e qualificações antes da liberação de acesso às unidades.

A validação é conduzida por profissionais tecnicamente qualificados e supervisionada por equipe jurídica interna, permitindo que apenas trabalhadores em conformidade (“semáforo verde”) executem atividades conforme a função designada.

Os resultados das avaliações de risco subsidiam revisões de procedimentos, capacitações e melhorias de infraestrutura, contribuindo para a evolução contínua do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

A Ascenty também conta com um portal de gerenciamento de trabalhadores (próprios e terceirizados), que realizam sistematicamente a aplicação de requisitos legais no módulos trabalhadores, garantindo o atendimento integral dos treinamentos requeridos para cada função desempenhada no serviço.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Riscos ocupacionais que representam perigo à saúde

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

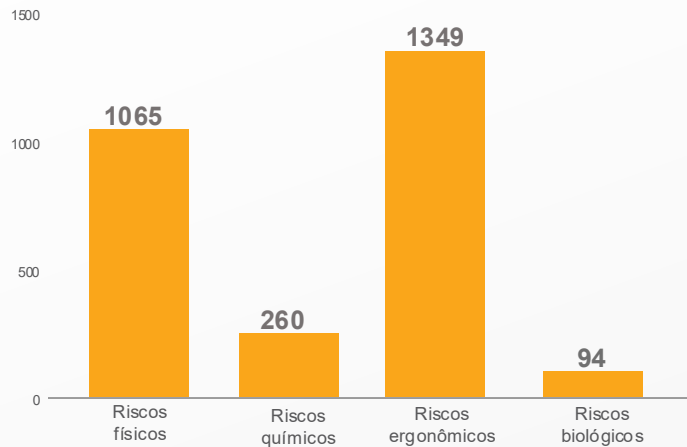
Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Trabalhadores expostos por tipo de risco



Principais riscos identificados:

- Ruído (geradores, chillers e sistemas de climatização)
- Calor (salas de máquinas e casa de geradores)
- Frio (salas técnicas e corredores de data centers)
- Vibrações (equipamentos rotativos)
- Radiação não ionizante (equipamentos de telecomunicação e sistemas ópticos)
- Baixa umidade relativa do ar (ambientes de TI)

Gestão de riscos à segurança

Hierarquia de controles

- Eliminação e substituição de exposições desnecessárias
- Controles de engenharia (barreiras físicas, enclausuramento, ventilação, linhas de vida)
- Controles administrativos (procedimentos, permissões de trabalho, treinamentos e APR)
- EPIs e EPCs, com controle de entrega, treinamento e verificação de conformidade



✓ Doenças ocupacionais registradas em 2025: 0

✓ Cobertura do reporte: 100% da força de trabalho

Comunicação, participação e direito de recusa

A Ascenty mantém canais formais e acessíveis para que trabalhadores reportem riscos, quase acidentes, incidentes e sugestões de melhoria, assegurando proteção total contra qualquer forma de retaliação. Os mecanismos incluem DDS, CIPA, registros em sistema corporativo (OST) e comunicação direta com Técnicos de Segurança e gestores.

Todos os trabalhadores têm o direito de interromper ou se afastar de atividades consideradas inseguras, sem qualquer prejuízo. A política de tolerância zero à retaliação garante confidencialidade, possibilidade de anonimato e incentivo ativo ao reporte preventivo.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Investigação de incidentes e ações corretivas

Todos os incidentes, quase acidentes e condições inseguras são registrados e investigados por meio de processo padronizado. As investigações identificam perigos, causas raiz e falhas de controle, resultando em planos de ação corretivos e preventivos, acompanhados até sua conclusão.

Como parte do processo de melhoria contínua, a Ascenty realiza auditorias internas mensais de conformidade legal, abrangendo todas as unidades e considerando requisitos federais, estaduais e municipais aplicáveis. As lições aprendidas são incorporadas a procedimentos, treinamentos e matrizes de risco, prevenindo recorrências.

Serviços de saúde ocupacional e promoção da saúde

A Ascenty conta com serviços terceirizados de saúde ocupacional, selecionados e auditados periodicamente, assegurando conformidade com a legislação aplicável, qualidade técnica dos atendimentos e proteção de dados sensíveis, em alinhamento à LGPD e ao sigilo médico.

A prestadora de serviços de saúde ocupacional integra o programa interno de auditoria da Ascenty, no qual são avaliados, entre outros aspectos, o atendimento aos requisitos legais, os registros profissionais junto aos respectivos órgãos de classe, a regularidade da empresa prestadora, suas certificações, licença sanitária e o Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB).

Esse processo assegura a continuidade dos serviços em conformidade com os padrões técnicos, legais e éticos exigidos pela organização.

Além do atendimento às exigências legais, a companhia promove programas voluntários de promoção da saúde e bem-estar, voltados à prevenção e ao cuidado integral dos trabalhadores. As iniciativas incluem apoio psicossocial, campanhas de saúde preventiva, programas de vacinação e ações voltadas à saúde mental, com acesso facilitado aos colaboradores. No período reportado, não houve registro de doenças relacionadas ao trabalho.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Desempenho Em saúde e segurança

Acidentes, lesões e exposição ao risco (2025)

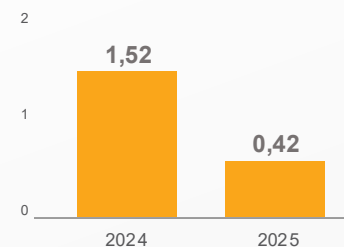
Indicador	Funcionários	Terceirizados
Fatalidades	0	0
Lesões graves	0	0
Lesões registráveis	1	0
Quase acidentes	2	0
Horas trabalhadas	2.030.080	821.600

Impactos, monitoramento e melhoria contínua

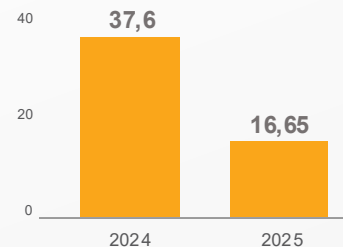
A gestão de saúde e segurança ocupacional da Ascenty gera impactos positivos relevantes para pessoas, economia e meio ambiente, incluindo a preservação da vida, a continuidade operacional, a redução de passivos, a prevenção de emergências tecnológicas e o fortalecimento da cultura de segurança. A eficácia das ações é monitorada por meio de indicadores, auditorias, inspeções, análises críticas e metas corporativas, assegurando a evolução contínua do sistema de gestão.

Taxas de lesões relacionadas ao trabalho

Taxa de Frequência



Taxa de Gravidade



Informações complementares

Tipo de lesão registrada: Luxação no tornozelo
Incidentes com potencial grave: 0
Base de cálculo das taxas: 1.000.000 horas

Impactos positivos

- Redução de exposições perigosas.
- Antecipação de falhas e prevenção de acidentes.
- Transparência e rastreabilidade.
- Decisões baseadas em dados.
- Melhoria contínua dos processos e controles
- Aumento da consciência situacional.
- Redução de desvios e comportamentos inseguros.
- Melhoria do clima organizacional e do senso de responsabilidade coletiva.
- Maior capacidade de resposta rápida em situações emergenciais.
- Redução do risco de acidentes em sistemas elétricos de alta criticidade.
- Execução segura de serviços de manutenção e obras.
- Prevenção de acidentes envolvendo empresas parceiras.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Perfil do Quadro de colaboradores

942

Colaboradores

 **716**
Homens

 **226**
Mulheres

Por País



Metodologia

Adota-se uma metodologia estruturada para a compilação dos dados do quadro de funcionários, garantindo precisão e comparabilidade. Os números referem-se a trabalhadores ativos no encerramento do período (31/12/2025), incluindo colaboradores diretos (CLT), aprendizes e estagiários, conforme aplicável, excluindo terceirizados sem vínculo direto. Os dados são extraídos do sistema corporativo de pessoas, revisados por RH e consolidados conforme GRI. As variações refletem crescimento organizacional e criação de novas áreas.

Empregados abrangidos por acordos coletivos de trabalho

Na Ascenty, 82,56% dos empregados estão abrangidos por acordos coletivos de trabalho. No Brasil, os colaboradores não cobertos por esses acordos correspondem a aprendizes e estagiários, cujos reajustes salariais seguem o salário mínimo ou os instrumentos legais e sindicais aplicáveis. Em 2025, o reajuste concedido aos estagiários foi de 4%. No Chile e no México, onde não há representação sindical, os reajustes salariais são definidos com base na inflação local, em conformidade com a legislação vigente em cada país.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Impactos reais e potenciais relacionados ao emprego

A gestão de emprego, contratação e retenção da Ascenty gera impactos relevantes sobre as pessoas, especialmente no que se refere à geração de oportunidades de trabalho, estabilidade profissional, igualdade de acesso ao emprego e continuidade da renda. Como empresa intensiva em tecnologia e infraestrutura crítica, a organização demanda mão de obra qualificada e promove crescimento contínuo de seu quadro de colaboradores.

Impactos positivos

- Geração de empregos diretos nas regiões onde a empresa atua.
- Ampliação de oportunidades profissionais em um setor estratégico da economia digital.
- Estímulo à retenção de talentos por meio de desenvolvimento, benefícios e políticas de bem-estar.

Impactos negativos potenciais

- Flutuações no quadro de colaboradores decorrentes de ciclos de crescimento, reestruturações organizacionais ou variações de demanda.
- Risco de rotatividade em funções altamente especializadas, exigindo estratégias contínuas de retenção.

Contratações de colaboradores

A Ascenty monitora de forma estruturada as novas contratações, considerando recortes por faixa etária, gênero e região, com o objetivo de compreender tendências de crescimento, diversidade do quadro e alinhamento com as necessidades operacionais.

As contratações refletem a expansão das operações, a criação de novas áreas e a reposição de posições estratégicas, mantendo coerência com os compromissos de igualdade de oportunidades e desenvolvimento local.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

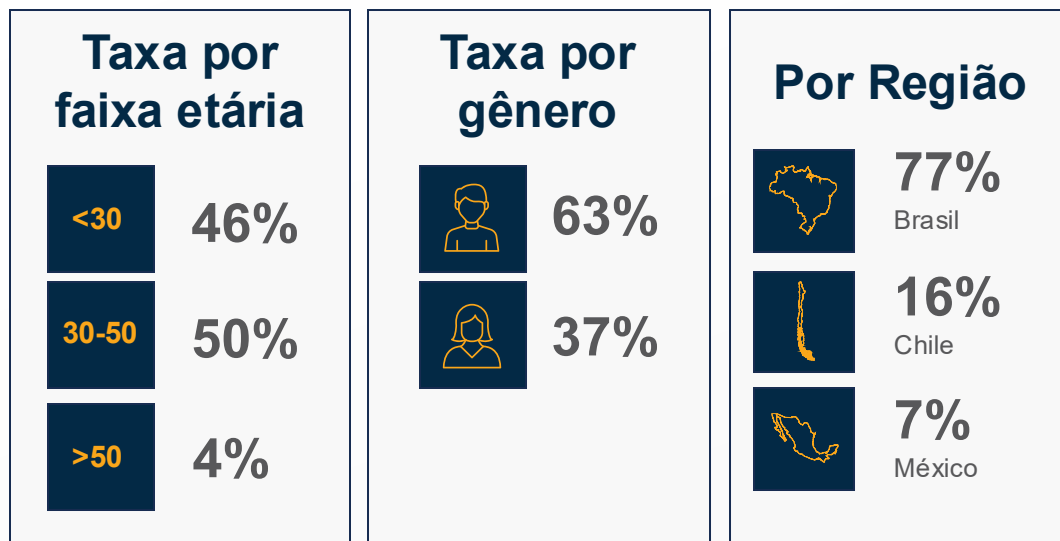
Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Contratações

401-1

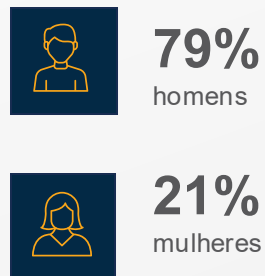


Rotatividade

A rotatividade é acompanhada de forma contínua como indicador de estabilidade de emprego, engajamento e eficácia das práticas de gestão de pessoas.

As variações observadas estão associadas a fatores como mobilidade profissional no setor de tecnologia, crescimento organizacional e ajustes naturais do quadro de colaboradores.

Por gênero



Por faixa etária



Por país



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Benefícios e condições de trabalho

A Ascenty oferece benefícios padrão aos colaboradores em regime de tempo integral, incluindo:



Saúde e Qualidade de Vida

- Plano de Saúde
- Plano Odontológico
- Convênio em Farmácias
- Wellhub
- Flowing
- Pluxee Cuida
- Frutas no Trabalho



Segurança Financeira

- Previdência Privada
- Participação nos Lucros e Resultados
- Seguro de Vida
- Benefícios por invalidez e incapacidade
- Auxílio Previdenciário



Mobilidade e Alimentação

- Vale Refeição e Alimentação
- Vale Combustível – Mobilidade
- Vale Transporte



Apoio ao Colaborador

- Bolsa de Estudos
- Licença Parental
- Auxílio Creche
- Auxílio Filho Excepcional



Flexibilidade e Bem-Estar

- Benefício Flexível
- Auxílio Home Office
- Folga no aniversário
- Programa de Reconhecimento

A Ascenty não possui colaboradores em regime temporário. Para vínculos específicos, como jovens aprendizes e estagiários, aplicam-se condições diferenciadas de benefícios, em conformidade com a legislação trabalhista e educacional vigente, considerando a natureza dos contratos e a carga horária específica desses programas.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Licença parental, retorno e retenção

A Ascenty assegura o direito à licença parental para colaboradores elegíveis, monitorando de forma sistemática:

- colaboradores com direito à licença;
- colaboradores que usufruíram do benefício;
- taxas de retorno ao trabalho;
- taxas de retenção após 12 meses do retorno.

Em 2025, **6 das 223 mulheres** com direito à licença parental usufruíram do benefício, **retornaram ao trabalho e permaneceram empregadas após 12 meses**. Entre os homens, **19 dos 713 elegíveis** utilizaram a licença, também com 100% de retorno e retenção após 12 meses.

Esses resultados reforçam o compromisso da Ascenty com o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e com a continuidade da empregabilidade.

Monitoramento e Melhoria contínua

A eficácia das práticas de emprego, contratação e retenção é acompanhada por meio de indicadores de movimentação do quadro, análises periódicas de rotatividade, pesquisas internas e integração com ações de desenvolvimento, DEI e bem-estar. Os aprendizados obtidos orientam ajustes nas políticas e práticas de gestão de pessoas, fortalecendo a sustentabilidade do capital humano.



100%
de retenção
após licença

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Políticas de Remuneração e governança

A Ascenty possui a política de remuneração e não diferencia regras entre o órgão máximo de governança, executivos seniores e colaboradores em geral, exceto a participação nos lucros do Presidente e Vice-Presidentes, que segue tabela diferenciada.

Para remuneração variável, existe procedimento específico para a área de vendas. Não se aplica cláusula de recuperação de bônus. Para o Presidente não há definição de plano de aposentadoria por deliberação do próprio; para demais executivos aplica-se a regra geral de previdência (contrapartida até 5%).

O processo de remuneração se baseia em práticas de mercado por cargo e nível. A Diretoria de RH cria e atualiza a política de forma igualitária. Opiniões de stakeholders (incluindo acionistas) são consideradas via aprovação orçamentária para contratações e reajustes. Consultorias externas apoiam com pesquisas de mercado, mas não determinam remuneração; a decisão é interna e condicionada ao orçamento. Não há votações formais para esse tema.

Em 2025, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Ascenty e a remuneração total anual mediana dos demais colaboradores foi de 98%. Já a proporção entre o aumento percentual da remuneração do indivíduo mais bem pago e o aumento percentual mediano da remuneração dos demais colaboradores foi de 4%. Para fins de cálculo, considerou-se a remuneração bruta, composta por salários e Participação nos Lucros e Resultados (PLR), tanto para o indivíduo mais bem remunerado quanto para os demais colaboradores da organização.

A Ascenty monitora de forma contínua os indicadores de equidade salarial entre mulheres e homens. Em 2025, a proporção entre a remuneração média de mulheres e homens foi de 0,50 na categoria geral analisada. Essa diferença está parcialmente associada à maior concentração de homens em cargos de vice-presidência e posições executivas no período reportado. A companhia segue avançando em iniciativas voltadas à promoção da diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades em todos os níveis organizacionais.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Benefícios E previdência

Previdência complementar

A Ascenty possui plano de previdência privada voluntário no Brasil, Chile e México. O colaborador pode contribuir de 1% a 5% do salário, e a Ascenty aporta o mesmo percentual (limitado a 5%). Contribuições suplementares não recebem contrapartida.

Indicador	
Obrigações estimadas (recursos gerais)	284.822,83
% máximo de contrapartida da empresa	5%

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão



Treinamento e Desenvolvimento

3-3

O treinamento e desenvolvimento contínuo dos colaboradores da Ascenty geram impactos diretos sobre as pessoas, especialmente no que se refere ao direito ao desenvolvimento profissional, à empregabilidade, à segurança operacional e à igualdade de oportunidades. Em um setor intensivo em tecnologia, infraestrutura crítica e segurança da informação, a capacitação constante é essencial para assegurar a excelência operacional, a inovação e a sustentabilidade das operações.

Impactos positivos



- Desenvolvimento profissional e retenção de talentos, ampliando oportunidades de crescimento interno.
- Eficiência operacional e inovação, com aplicação prática de novos conhecimentos.
- Redução de riscos operacionais, por meio de treinamentos técnicos, de segurança e de conformidade.
- Promoção da diversidade e inclusão, ao ampliar o acesso a trilhas de desenvolvimento e capacitação

Impactos negativos potenciais



- Custo e dedicação de tempo associados a treinamentos especializados.
- Necessidade constante de atualização, diante da rápida evolução tecnológica.
- Risco de evasão de talentos qualificados, exigindo estratégias estruturadas de retenção.

Envolvimento em impactos negativos

A Ascenty reconhece que impactos negativos potenciais podem ocorrer caso os programas de treinamento não acompanhem a evolução tecnológica, as necessidades operacionais ou as expectativas de desenvolvimento dos colaboradores. Esses riscos são tratados por meio de planejamento estruturado, revisão contínua dos programas e acompanhamento de indicadores de eficácia.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Treinamento e Desenvolvimento

3-3

Políticas e compromissos relacionados a treinamento

A organização mantém política estruturada de treinamento e desenvolvimento, conduzida pelas áreas de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) e Recursos Humanos, com apoio de plataformas educacionais e consultorias especializadas.

Os programas são definidos com base em:

- Necessidades técnicas e operacionais;
- Desenvolvimento comportamental e de liderança;
- Alinhamento com estratégias de negócio, direitos humanos e DE&I.

A Ascenty oferece programas de treinamento com diferentes abrangências, incluindo:

Plataformas educacionais corporativas, como a Universidade Ascenty (+1000 cursos) e a Galena;

Programas internos de capacitação, conduzidos pelo RH e DHO;

Treinamentos comportamentais e de liderança, realizados com consultorias especializadas;

Trilhas de aprendizagem personalizadas, alinhadas às funções e aspirações profissionais.

Programas de transição de carreira

Atualmente, a organização não possui programas formais de apoio a transição para aposentadoria ou encerramento de carreira.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Gestão, monitoramento e engajamento

Em treinamento e desenvolvimento

3-3 | 404-1 | 404-2

A Ascenty adota uma abordagem estruturada para a gestão dos impactos relacionados a treinamento e desenvolvimento, com foco na prevenção de riscos, no tratamento de eventuais impactos negativos e no fortalecimento dos impactos positivos gerados pelas iniciativas de capacitação.

As ações incluem a estruturação de treinamentos modulares e flexíveis, o investimento contínuo em plataformas digitais para ampliar o acesso e reduzir barreiras, e a integração dos programas de capacitação aos planos de carreira e desenvolvimento interno. A efetividade dos treinamentos é acompanhada por meio do monitoramento da carga horária por colaborador, avaliações de desempenho, feedbacks pós-treinamento e pesquisas de satisfação.

Os resultados obtidos indicam avanços na aplicação prática do aprendizado e na satisfação das equipes, refletindo a eficácia das ações implementadas. As lições aprendidas e os feedbacks coletados são incorporados à revisão contínua dos programas e, quando aplicável, às políticas internas de desenvolvimento.

O planejamento, a execução e a avaliação das iniciativas de treinamento consideram o engajamento contínuo de colaboradores, lideranças e representantes internos, por meio de canais formais de diálogo e acompanhamento, assegurando alinhamento entre expectativas, necessidades organizacionais e resultados alcançados.

Avaliação de Desempenho e desenvolvimento

Em 2025, **100% dos colaboradores**, independentemente de **gênero** ou **categoria funcional**, receberam avaliação regular de desempenho e desenvolvimento de carreira.

Categoria de Colaboradores	Horas de Treinamento
CEO e Vice-Presidentes	52.88
Diretores	473.15
Gerentes	2.807,56
Coordenadores	3.999,24
Analistas	24.657,96
Auxiliares	1.987,47

Indicadores de treinamento

Horas de treinamento por gênero (ano)



404-3

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

A promoção da diversidade, equidade e inclusão (DEI) na Ascenty gera impactos diretos e indiretos sobre os direitos humanos, especialmente no que se refere à igualdade de oportunidades, não discriminação, respeito à dignidade humana e acesso justo ao desenvolvimento profissional.

Impactos positivos

incluem ampliação da diversidade, mitigação de vieses em processos de pessoas, fortalecimento do engajamento e contribuição para a equidade social por meio do acesso a oportunidades.

Impactos negativos potenciais

incluem risco de reprodução de vieses estruturais se as práticas não forem continuamente monitoradas e possíveis barreiras de acesso e progressão para grupos sub-representados.

A Ascenty mantém governança específica de DEI por meio de comitês e RH, canais de escuta, monitoramento de indicadores e revisão periódica das práticas. A organização adota políticas de não discriminação alinhadas aos princípios de direitos humanos, com investigação de eventuais ocorrências e ajustes de processos conforme necessário.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

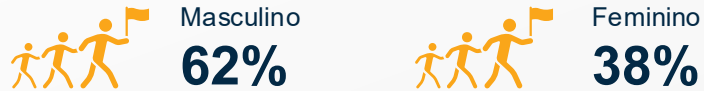
**Diversidade,
Equidade e Inclusão**

Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

Indicadores de diversidade



Governança por gênero



Governança por faixa etária



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

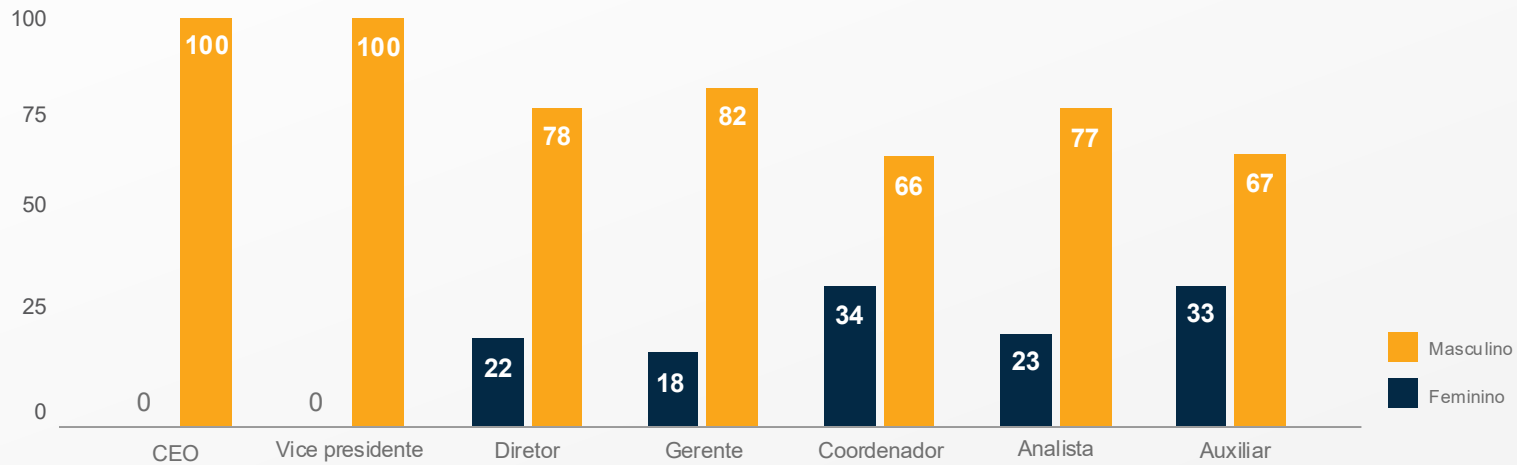
Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

Funcionários por categoria e gênero %



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

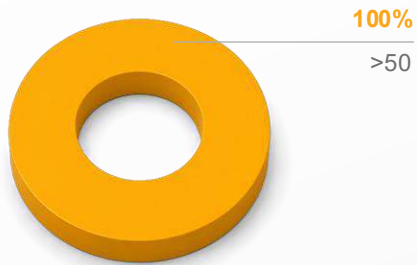
Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

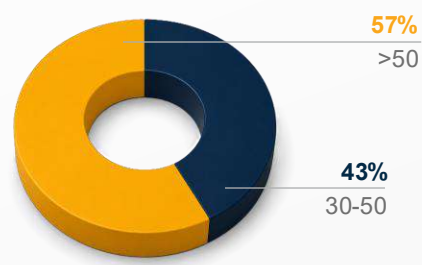
Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

Funcionários por categoria e faixa etária

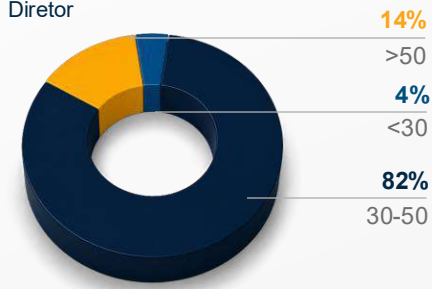
CEO



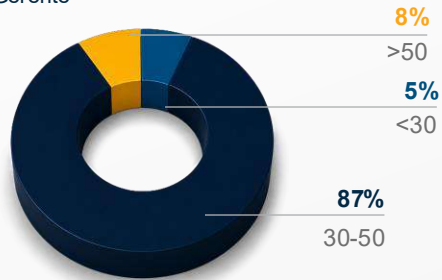
Vice Presidente



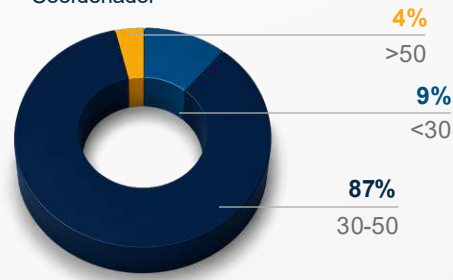
Diretor



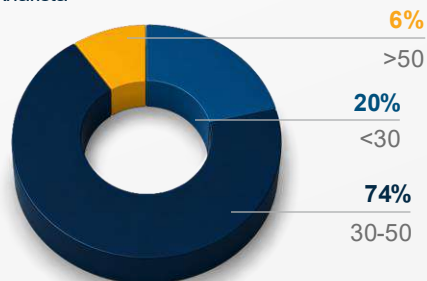
Gerente



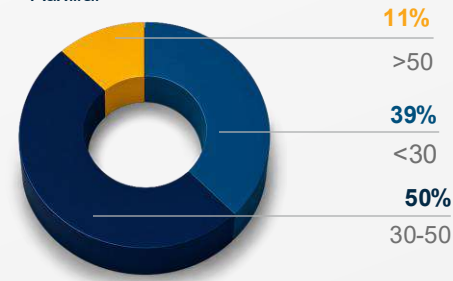
Coordenador



Analista



Auxiliar



Outros indicadores de diversidade

No período reportado, não foram identificados grupos minoritários ou vulneráveis adicionais, além daqueles já apresentados por gênero, idade, raça/cor e pessoas com deficiência.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Ações e Projetos sociais

Investimento Social e Engajamento com Comunidades

Em 2025, a Ascenty realizou iniciativas de apoio às comunidades nos países onde atua, com foco em bem-estar social, dignidade e inclusão.



Campanha Dia das Crianças

Arrecadação de +500 itens de higiene pessoal, beneficiando crianças de instituições em Campinas e Vinhedo.



Horta Solidária

Participação de colaboradores na implantação de horta comunitária, promovendo acesso a alimentos frescos e práticas sustentáveis.



Campanha de Natal

Apoio a 170 crianças e adolescentes com a entrega de kits natalinos.



Arrecadação de absorventes

Doação de ~180 pacotes, contribuindo para a dignidade menstrual em comunidades no Brasil e Chile.

Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

Ações e Projetos sociais



Mensagem do CEO

Destaques 2025

Sobre a Ascenty

Base de Preparação e Materialidade

Objetivos Sustentáveis

Governança e Órgãos de Governança

Ética e Conduta

Sustentabilidade Corporativa

Sustentabilidade Ambiental

Direitos Humanos e Presença no Mercado

Saúde e Segurança Ocupacional

Nossas Pessoas

Treinamento e Desenvolvimento

Diversidade, Equidade e Inclusão

The logo for Ascenty, featuring the word "Ascenty" in a bold, blue, italicized sans-serif font. The letter "y" has a distinctive orange and blue graphic element at its top right. The background is a light gray grid of hexagons with small gray dots at the intersections.

Ascenty

A Digital Realty and Brookfield Infrastructure JV