

## NOTA EXPLICATIVA

A Ascenty, fundada em 2010, consolidou-se em pouco mais de uma década como a maior empresa de infraestrutura de Data Centers da América Latina. Essa trajetória foi construída com base em uma gestão ética e orientada às pessoas. Entre os valores estabelecidos em nosso Código de Ética, destacamos a Equidade, que orienta a atuação da companhia no combate a qualquer forma de discriminação.

O setor de Data Centers possui uma demanda relevante por profissionais especializados em áreas como operação de infraestrutura, manutenção, elétrica e refrigeração. Historicamente, essas funções apresentam predominância masculina, refletindo um cenário estrutural do mercado e impactando diretamente a representatividade feminina nessas posições.

Com o objetivo de contribuir para a transformação desse contexto, a Ascenty vem implementando iniciativas estruturadas, como o programa Qualifica Elas, desenvolvido em parceria com o SENAI, voltado à formação de mulheres para atuação na área operacional de Data Centers, já tendo resultado em contratações após a conclusão das turmas. Este ano de 2026 já temos em criação/projeto uma nova jornada de formação.

Adicionalmente, em 2025, foi lançado o programa Empodera Elas, com foco no desenvolvimento e aceleração de carreira de mulheres em posições de analistas, especialistas e liderança. A companhia também conta com o grupo Elas por Elas, formado por colaboradoras de diferentes áreas, dedicado à promoção de discussões, ações e propostas relacionadas à inclusão, equidade de gênero e desenvolvimento profissional.

Em atendimento à Lei nº 14.611/2023, a Ascenty realiza a divulgação do Relatório de Transparência Salarial, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego com base nas informações do eSocial (dezembro de 2025).

Cabe destacar que o relatório utiliza critérios padronizados de classificação ocupacional (CBO), que podem não refletir integralmente a complexidade da estrutura de cargos, níveis, funções e responsabilidades existentes na companhia.

A Ascenty reforça que adota práticas de remuneração alinhadas ao princípio de equidade salarial, assegurando que profissionais que desempenham funções equivalentes, com mesma qualificação técnica e nível de responsabilidade, recebam tratamento justo e isonômico, independentemente de gênero, raça, cor, crença ou orientação.

Adicionalmente, a companhia mantém uma agenda ativa por meio da área de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), estruturada em

comitês temáticos que atuam continuamente na promoção de ações, conscientização e desenvolvimento de iniciativas, como programas internos, campanhas educativas e eventos corporativos.



A Digital Realty and Brookfield Infrastructure JV

Por fim, esclarecemos que o relatório considera exclusivamente os dados da unidade de Vinhedo, conforme critérios legais aplicáveis a estabelecimentos com 100 ou mais colaboradores.

A Ascenty permanece comprometida com o avanço contínuo da equidade de gênero, incluindo a evolução de seus processos internos, revisão de práticas e fortalecimento de iniciativas que ampliem a diversidade e promovam um ambiente cada vez mais inclusivo.