



NOTA EXPLICATIVA

A Ascenty foi fundada em 2010 e em pouco mais de uma década alcançou o posto de maior empresa em infraestrutura de Data Centers da América Latina. Essa trajetória de sucesso só foi possível por meio de uma **gestão ética** e com foco nas pessoas. Não é à toa que um dos valores éticos previstos em nosso Código de Ética é a **Equidade**, com objetivo de *“combater qualquer tipo de discriminação”*.

Nesse sentido, a Ascenty criou em parceria com o SENAI o **Programa Qualifica Elas** focado na formação de mulheres para atuarem na área operacional de infraestrutura de Data Centers, bem como possui **Comitê Elas por Elas**, que é voltado à discussão de temas relacionados à inclusão e desafios da mulher no mercado de trabalho.

Em atenção ao disposto na Lei 14.611/2023, estamos publicando o relatório de transparência salarial elaborado pelo Ministério do Trabalho que tem como base os dados do e-Social de 2022.

No entender da Ascenty, o relatório não reflete em sua totalidade a realidade da empresa, pois desconsidera as diversas profissões, cargos, níveis e funções do plano de carreira, utilizando de um critério de comparação desatualizado (CBO).

Ressaltamos que nosso plano de carreira respeita a igualdade salarial a todos aqueles que desempenham a mesma função com a mesma qualidade e qualificação técnica, independentemente de raça, cor, credo, gênero e opção sexual e seguiremos firmes na defesa da equidade em nossa sociedade.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

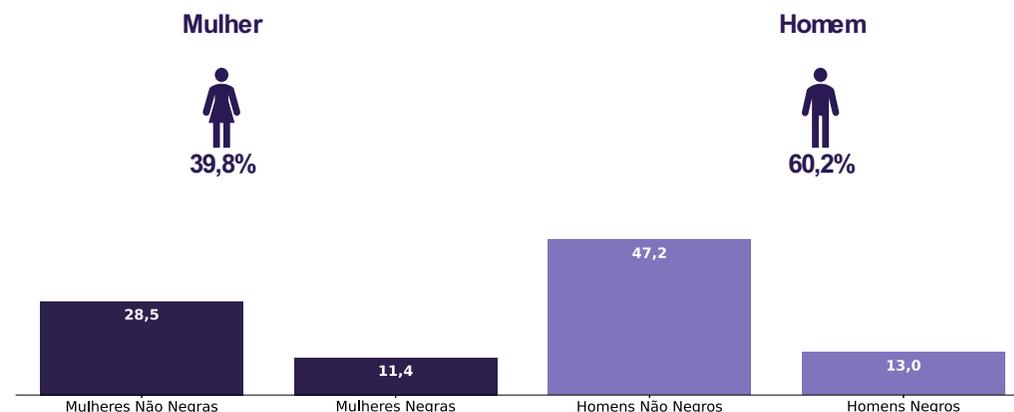
CNPJ: 13743550000142

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 77,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 66,1%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	77,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	66,1%

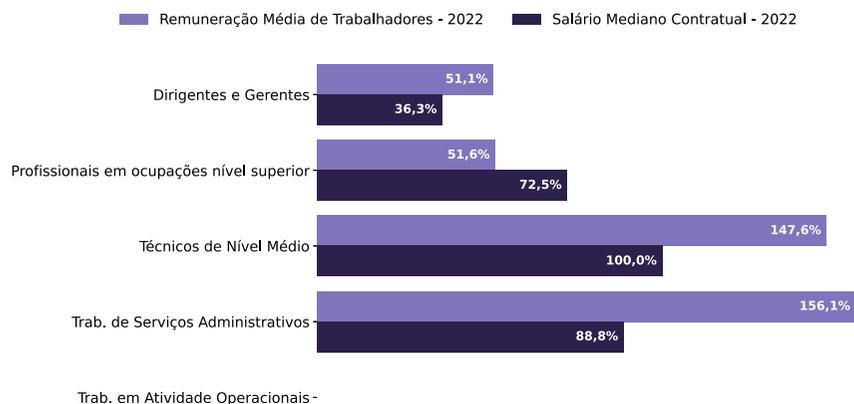
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
 Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.